Ge. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

AVVISO PUBBLICO

PER IL RECLUTAMENTO PER CURRICULA E TITOLI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE DI PERSONALE CON QUALIFICA DI O.S.S. PER IL SERVIZIO DI ASSISTENZA DOMICILIARE IN GESTIONE ALLA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L., LIVELLO A1 DEL CCNL ANPAS

Premesse

Visto il verbale dell'Amministratore Unico n° 34 del 23.12.2025 del Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il Regolamento per l'assunzione di personale, approvato con verbale dell'Amministratore Unico 04 del 05.03.2020;

Visto la Statuto della Società;

Visto il CCNL Anpas;

Viste le normative vigenti

RENDE NOTO

Che è indetto avviso pubblico per il reclutamento per curricula e titoli per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale di personale con qualifica di OS.S. per il servizio di assistenza domiciliare in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.

Art. 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Ge.se.co. Arzachena S.u.r.l. ricerca delle figure da inserire con contratto a tempo determinato pieno e/o parziale con profilo di O.S.S. per il servizio di assistenza domiciliare in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
I curricula caricati nella sezione "Lavora con noi" del sito web della Società verranno conservati per il periodo di un anno, entro il quale potranno essere valutati in caso di necessità. Alla scadenza del periodo di validità sarà possibile caricare un nuovo curriculum.
Sarà altresì possibile intervenire in ogni momento sulla propria posizione al fine di aggiornare il curriculum inviato.
I curricula verranno valutati secondo criteri oggettivi da una Commissione esaminatrice, composta e nominata ai sensi dell'art. 8 del Regolamento della Società per l'assunzione del personale.

Art. 2 -TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al livello A del CCNL Anpas, sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
   - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

b) avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
c) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
d) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
e) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
g) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
h) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
i) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-*ter*, del Dlgs. n. 165/2001;
j) di essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado ovvero ex licenza media. Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in un altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D.lgs 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.R. n: 189/2009;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e sino al momento dell'assunzione.
Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ed autocertificato dal concorrente nel curriculum vitae sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

Ge.Se.Co. Arzachena Srl – Società Unipersonale – R.E.A. 150020 – Capitale Sociale €. 300.000,00 int. vers. – Trib. di Tempio P. n. 692
Sede Legale ed amministrativa : Viale Costa Smeralda n° 56 – 07021 Arzachena
Telefono 0789 83401 – 82106 - 81391 – Fax 0789 845352 –Pec ge.se.co.srl@pec.it
P. Iva e Codice Fiscale 02 117 340 907

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature.
L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 – CARICAMENTO DEI CURRICULA

Il curriculum potrà essere inoltrato alla Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ,secondo le seguenti modalità:

- attraverso la sezione "Lavora con noi" del sito web della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.;

Ai fini del presente avviso i curriculum dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 09.01.2026.**
Non saranno in ogni caso prese in considerazione i curricula che per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre tale termine.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione dei curricula dovuta a cause non imputabili alla stessa Società.
Il *curriculum vitae* dovrà essere allegato in formato europeo, e devono essere evidenziati in modo chiaro e preciso i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, specificando il giorno, mese ed anno, pena l'esclusione.
In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del *curriculum vitae* non verrà attribuito alcun punteggio.

Art. 6 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività relativa la selezione in oggetto.
La Commissione potrebbe riservarsi di sottoporre i candidati a colloquio motivazionale.

Art. 7 – VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Per la valutazione delle candidature la commissione disporrà in totale di 50 punti così suddivisi:
- colloquio motivazionale minimo 21 massimo 30 punti;
- valutazione titoli massimo 20 punti.

7.1 Valutazione titoli di servizio: Punteggio massimo (10/20)

Il punteggio massimo di 10 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge (non verranno valutati gli anni di esperienza utili ai fini della partecipazione alla selezione):

- **massimo 6 punti corrispondenti a 0,15 punti** per ogni mese di servizio svolto con la mansione di generico presso Società a controllo pubblico e/o Enti pubblici con rapporto di lavoro subordinato. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,15 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **Massimo 4 punti corrispondenti a 0,10 punti** per ogni mese di servizio svolto con la mansione di generico presso enti o società private o ditte individuali con rapporto di lavoro subordinato. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.
Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2023-2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2023 ed il 1° gennaio 2024;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2024 - 08/2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2024 ed il 1° agosto 2024.

I servizi prestati in più periodi, anche in modo non continuativo, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.

7.2 Titoli vari e culturali (punteggio massimo: 5/20)

Corsi di formazione attinenti la figura da reclutare. Saranno presi in considerazione i corsi che abbiano rilasciato attestati o certificati di partecipazione. Verrà attribuito 0,50 punti per ogni corso di formazione della durata minima di 2 ore.	Massimo 3 punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2 punti

7.3 Curriculum vitae (punteggio Massimo 5 punti)

Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite, ritenute utili per la figura da ricoprire non considerate nei titoli precedenti.

Art. 8 –GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata dalla Commissione sulla base della somma dei punteggi risultati dalle valutazioni dei curricula e sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it. In caso di parità di punteggio saranno osservati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4e 5, del Dpr n° 487/1994 *(allegato B).*
La graduatoria ha validità di 1 anno dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico e , in ogni caso, non può superare il termine di validità della previgente graduatoria per titoli ed esami, già in essere per lo stesso profilo, che ha carattere di precedenza.

Art. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.
La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.
La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 10 - EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle candidature. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità dell'avviso.
E' altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso pubblico per la presentazione delle candidature, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle candidature in qualsiasi momento della procedura, tramite comunicazione pubblica.

Art. 11- COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.

Art. 12–RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Maria Luisa Paddeu.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.
Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.
I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.
L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilita di partecipare alla stessa.
Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.
Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.
E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.
I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.
II titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
II Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: ge.se.co.srl@pec.it

Arzachena, lì 30.12.2025

L'Amministratore Unico
F.to Dott. Giovanni Pirina