Ge. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

AVVISO PUBBLICO

PER CURRICULA E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, FULL TIME E/O PART TIME, DI AUSILIARI DEL TRAFFICO DA IMPIEGARE PRESSO LE AREE DI SOSTA A PAGAMENTO DEL TERRITORIO DI ARZACHENA AFFIDATE ALLA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.

Premesse

Vista la Delibera della Giunta comunale del Comune di Arzachena n° 289 del 29.12.2023 che ha dettato le linee di indirizzo in merito alle assunzioni di personale della Società;

Visto il verbale dell'Amministratore Unico n. 19 del 06.07.2026 della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il Regolamento per l'assunzione di personale, approvato con verbale dell'Amministratore Unico n° 04 del 05.03.2020;

Visto la Statuto della Società;

Visto il CCNL Anpas;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di reclutamento per curricula e titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, part-time e/o full-time, di ausiliari del traffico da impiegare presso le aree di sosta a pagamento del territorio di Arzachena affidate alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., Cat. C1 del C.C.N.L. Anpas.

Art. 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ricerca figure da assumere come ausiliari del traffico da impiegare presso le aree di sosta a pagamento del territorio di Arzachena affidate alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., Cat. C1, del CCNL Anpas;

Art. 2 -TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati nella categoria C1 del CCNL Anpas, sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni, pena la non ammissione:

a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
   - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;

b) avere età non inferiore ad anni 18;
c) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
f) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
g) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
h) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-*ter*, del Dlgs. n. 165/2001;
i) titolo di studio: possesso del titolo di studio di Licenza di Scuola Secondaria di Primo Grado (terza media);
j) Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 379 del D.lgs. n° 297/1994 e s.m.i. e del DPR n° 189/2009.
   I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione dei curricula, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro suddetto termine, i candidati dovranno indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data.

La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

L'assunzione del candidato è subordinata al conseguimento di un attestato di formazione/idoneità al termine del corso di "*ausiliare del traffico*" organizzato dalla GESECO ARZACHENA S.U.R.L. , in assenza del quale l'ausiliario del traffico non può operare. Pertanto i candidati che saranno chiamati a ricoprire il ruolo di ausiliari del traffico, che non abbiano già conseguito l'idoneità a ricoprire il ruolo o che non abbiano superato il corso di l'idoneità per essere poi decretati "Ausiliari del traffico", decadranno dalla posizione in graduatoria e la Società procederà allo scorrimento della stessa.
Qualora portatore di handicap, il candidato dovrà specificare i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 (allegando la certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi).
I candidati risultati idonei, sono tenuti a garantire alla Società, sia al momento dell'assunzione che per tutta la durata del rapporto di lavoro, il raggiungimento presso il servizio assegnato in piena e completa autonomia, sollevando la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. da qualsiasi richiesta relativa al trasporto presso il luogo di lavoro.

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso.
L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 – CARICAMENTO DEI CURRICULA

Il curriculum potrà essere inoltrato alla Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. attraverso:
- L'apposita sezione "*lavora con noi*" del sito web della Ge.Se.Co. Arzachena Surl

Ai fini del presente avviso i curricula dovranno pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 14.07.2026**
Non saranno, in ogni caso, prese in considerazione i curricula che, per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre tale termine.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione dei curricula dovuta a cause non imputabili alla stessa Società.
Il ***curriculum vitae*** dovrà essere allegato in formato europeo, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, specificando il giorno, mese ed anno pena l'esclusione.
In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del *curriculum vitae* non verrà attribuito alcun punteggio;

Art. 6 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività relativa la selezione in oggetto.

Art. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI (max punti 20)

La valutazione dei titoli avverrà da parte della commissione di selezione, il quale attribuirà i punteggi in base ai titoli dichiarati nel curriculum.
Per la valutazione dei curriculum la Commissione di selezione disporrà di massimo **20 punti** così suddivisi:

7.1 -Titolo di studio	massimo 4 punti
7.2 -Titoli di servizio	massimo 10 punti;
7.3 - Titoli vari e culturali	massimo 2 punti;
7.4- Curriculum vitae	massimo 2 punti;
7.5 -Colloquio motivazionale	massimo 2 punti.

7.1 Titolo di studio: (punteggio 4/20)

Per il titolo di studio di scuola secondaria di secondo grado verrà attribuito il seguente punteggio:

DIPLOMA				Valutazione
Voto espresso in sessantesimi		**Voto espresso in centesimi**		
da	**a**	**da**	**a**	
36/60	40/60	60/100	67/100	1
41/60	50/60	68/100	83/100	2
51/60	59/60	84/100	99/100	3
60/60	60/60	100/100	100/100	4

7.2) Titoli di servizio: (punteggio 10/20)

Sino ad un massimo di 10 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge (non verranno valutati gli anni di esperienza utili ai fini della partecipazione alla selezione):

- **1.20 per ogni anno** di servizio svolto con la mansione di ausiliario del traffico (o mansioni attinenti o affini) o parcheggiatore, prestato presso Società pubbliche o enti pubblici. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 punti per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **0.60 per ogni anno** di servizio svolto con la mansione di ausiliario del traffico (o mansioni attinenti o affini) o parcheggiatore, prestato presso Società o enti privati. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,05 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.
Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2022-2023 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2022 ed il 1° gennaio 2023;

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2022 - 08/2023 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2022 ed il 1° agosto 2023.

7.3) Titoli vari e culturali (punteggio massimo: 4/20 punti)

Corsi di formazione attinenti la figura da reclutare. Saranno presi in considerazione i corsi che abbiano rilasciato attestati o certificati di partecipazione. (Verrà attribuito 0,50 punti per ogni corso di formazione della durata minima di 2 ore.)	Massimo 2 punti
Certificati o attestati di lingua straniera (verrà attribuito 0,50 punti per ogni attestato o certificato rilasciato)	Massimo 2 punti

7.4) Curriculum vitae (punteggio massimo 2/20 punti)

Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite, ritenute utili per la figura da ricoprire.
Tali elementi saranno valutati complessivamente al fine di verificare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e, in particolare, la specifica qualificazione rispetto alla posizione da ricoprire. In particolare, mentre i titoli di studio, i titoli di servizio ed i titoli vari di cui agli articoli precedenti, in presenza della condizione richiesta nell'avviso, comportano l'attribuzione del punteggio previsto, la valutazione del curriculum richiede, da parte della commissione, un apprezzamento di tipo qualitativo in ordine alla significatività e rilevanza del complesso degli elementi valutati rispetto al livello di preparazione richiesto.

7.5 Colloquio motivazionale

I candidati potrebbero essere sottoposti a colloquio motivazionale che si svolgerà con chiamata in ordine di presentazione delle domande.
Il colloquio avrà forma pubblica e consisterà in una presentazione in cui ciascun candidato avrà l'opportunità di presentare se stesso e le proprie motivazioni a partecipare; potranno seguire eventuali domande poste dalla Commissione. Il colloquio è finalizzato a verificare la motivazione e le competenze relazioni e specifiche per l'impiego.

Art. 8- GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata dalla Commissione sulla base della somma dei punteggi risultati dalle valutazioni delle prove d'esame e dei titoli e sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società

all'indirizzo www.gesecoarzachena.it. In caso di parità di punteggio saranno osservati i tioli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4e 5, del Dpr n° 487/1994 *(allegato B).*
La graduatoria ha validità di anni 1 dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali oltre che per il posto messo selezione:

- per assunzioni a tempo determinato sia pieno che parziale che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della medesima graduatoria.

Art. 9 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.
La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 10 - EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione dei curricula. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando.
È altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione de, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero
delle domande in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, tramite comunicazione pubblica.
La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

Art. 11 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it..

Art. 12–RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Luisa Paddeu.

Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nei curricula caricati dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.
Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.
I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.
L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilita di partecipare alla stessa.
Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.
Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.
E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.
I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.
Il titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
Il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: giuseppinatofalo@pec.ordineavvocatifirenze.it

Arzachena, lì 08.07.2026

L'Amministratore Unico
F.to Dott. Giovanni Pirina