Ge. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

Prot. n° 344/2026

**AVVISO**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVE PRATICHE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E INDETERMINATO, FULL-TIME E/O PART-TIME, DI PERSONALE CON RUOLO DI OPERATORI DI ESERCIZIO, PAR. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI CON LA MANSIONE DI CONDUCENTE SCUOLABUS PER LA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.**

**Premesse**

**Vista** la Delibera della Giunta comunale del Comune di Arzachena n° 289 del 29.12.2023 che ha dettato le linee di indirizzo in merito alle assunzioni di personale della Società;

**Visto** il verbale dell'Amministratore Unico n° 19 del 06.07.2026 della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

**Visto** il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

**Visto** il Regolamento per l'assunzione di personale, approvato con verbale dell'Amministratore Unico n° 04 del 05.03.2020;

**Visto** il D.Lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Visto** la Statuto della Società;

**Visto** il CCNL Anpas;

**SI RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e prove d'esame per la formazione di una graduatoria di idonei a cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato parziale e/o pieno con il ruolo di Operatori di Esercizio con la mansione di conducenti di Scuolabus, Par. 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri, da destinare al Servizio Traporto Scolastico e sorveglianza Alunni in affidamento alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.

## Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Ge.se.co. Arzachena S.u.r.l. ricerca Operatori di esercizio con la mansione di conducente di Scuolabus da inserire nel proprio organico per lo svolgimento delle attività di seguito elencate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Percorrere gli itinerari e le fermate prestabilite;
- Consentire agli alunni di salire e scendere in condizioni di sicurezza, sostando temporaneamente alle fermate preposte;

- Collaborare con gli assistenti allo scuolabus, nel rispetto delle norme di tutela dei minori;
- Rispettare le norme e regolamenti in materia di sicurezza stradale e prevenzione dei sinistri;
- Verificare e procedere alla pulizia del mezzo;
- Verificare la manutenzione ordinaria del mezzo e segnalare tempestivamente anomalie o non conformità riscontrate durante la guida;
- Rispettare tutte le norme del codice della strada;
- Ogni altra attività inerente alla mansione da ricoprire.

## Art. 2 -TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati con par. 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri, sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti. L'orario di lavoro sarà articolato a seconda delle esigenze e dell'organizzazione aziendale, prevedendo la possibilità di turni anche in orario spezzato e/o in flessibilità oraria, nel rispetto del CCNL applicato.

## Art. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà possedere i seguenti requisiti:
a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
- i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
-i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
b) avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
c) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
f) non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
g) non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
h) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-*ter*, del Dlgs. n. 165/2001;

i) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado o inferiore (ex licenza media). Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in un altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 379 del D.lgs. n° 297/1994 e s.m.i. e del DPR n° 189/2009. Per i nati entro il 31.12.1951, l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza di quinta elementare;
I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.
l) essere in possesso della patente di guida cat. D e Carta del conducente (CQC), in corso di validità, ai sensi del Regolamento CE 165/14;
Qualora portatore di handicap, il candidato dovrà specificare i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 (allegando la certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi)

## Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.
La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della stessa.
L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, così come previsto per legge (D. Lgs.vo 81/2008).
In ogni caso, l'assunzione è vincolata alle condizioni di cui al precedente articolo.

## Art. 5 – MODALITA E TERMINIDI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda (Allegato A) deve pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31.07.2026**.
La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO A) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, potrà essere inoltrata alla Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., all'indirizzo di Viale Costa Smeralda n° 56, Arzachena;

**Modalità di invio:**

1. **PEC:** all'indirizzo ge.se.co.srl@pec.it con oggetto "selezione pubblica per operatori di esercizio conducenti scuolabus".

In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico;

2. **A mano:** presso l'ufficio protocollo (Viale Costa Smeralda 56) dal lunedì al venerdì (09:00-13:00) e lunedì/mercoledì (15:00-17:00).

In caso di consegna della busta chiusa, la stessa deve riportare all'esterno il nome e cognome del candidato e il domicilio, oltre l'indicazione "***selezione pubblica per operatori di esercizio esercizio conducenti scuolabus";***

LE DOMANDE CONSEGNATE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.

La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali altri disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO A) deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

a) ***curriculum vitae in formato europeo***, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, specificando il giorno, mese ed anno **pena l'esclusione.** In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del *curriculum vitae* non verrà attribuito alcun punteggio;

b) **fotocopia di eventuali attestati o certificati** rilasciati a seguito di corsi di formazione e/o aggiornamento o mediante presentazione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;

c) **Copia fotostatica di un documento d'identità** personale in corso di validità;

d) **Informativa** datata e sottoscritta.

e) **Copia patente di guida cat. D e Carta del conducente (CQC)**, in corso di validità, ai sensi del Regolamento CE 165/14;

Qualsiasi modifica circa i dati dichiarati nella domanda devono essere tempestivamente comunicati alla società secondo le stesse modalità previste per la presentazione della domanda. La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'Ufficio Amministrativo esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

## Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;

b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;

c) invio della domanda tramite indirizzo di p.e.c. non personale del candidato, qualora venga scelta tale modalità di invio;
d) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
e) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
f) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili;
g) la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale.
La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà -oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

## Art. 7 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività relativa la selezione in oggetto.

## Art. 8 - PROVE DI ESAME

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 30 unità, la Società si riserva di effettuare una prova preselettiva.
I candidati ammessi o che avranno superato l'eventuale prova preselettiva, se necessario, saranno chiamati a sostenere una prova d'esame che consiste nella conduzione dello scuolabus su un percorso stradale cittadino che verrà deciso dalla Commissione e comunicato ai candidati prima dell'inizio della prova.
Ogni candidato, dopo aver eseguito il percorso a lui indicato, sarà sottoposto ad alcune domande su simulazioni di situazioni tipiche del servizio di trasporto alunni e/o a quesiti attinenti le mansioni proprie del profilo professionale richiesto.
La Commissione dispone complessivamente di 40 punti di cui minimo 21/30 e massimo 30/30 per la valutazione della prova di guida/prova pratica e massimo 10/10 per la valutazione dei titoli come specificato all'art. 10.
La prova di guida/prova pratica verrà valutata secondo questi criteri:

- Capacità di guida attenta, sicura e fluida (senza accelerate e frenate brusche), adeguata alla natura del servizio, alle caratteristiche del percorso e del veicolo;
- Capacità di affrontare e gestire situazioni inerenti alle attività e compiti da svolgere;
- Chiarezza e completezza dell'esposizione, intese quale adeguatezza formale e sostanziale della risposta del candidato rispetto alla questione sottoposta, e considerando la complessiva professionalità mostrata dal candidato.

I quesiti potranno avere ad oggetto le seguenti materie:
1) Regolamento del servizio di trasporto scolastico del Comune di Arzachena così come modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.18 del 15.05.2019;
1) Codice della Strada vigente;
2) Meccanica applicata al settore autobus;
3) Conoscenza delle mansioni, degli ambiti organizzativi, gestionali e territoriali propri del ruolo da ricoprire;

4) Normativa sicurezza sui luoghi di lavoro;
6) Codice Etico e norme di comportamento (scaricabile dal sito www.gesecoarzachena.it/regolamenti);
La prova si riterrà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

## Art. 9 - CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La data, il luogo e l'orario di svolgimento delle prove oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati almeno 5 (cinque) giorni naturali e consecutivi prima dell'inizio delle prove medesime mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.
**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**
Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alle prove, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito delle medesime.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

## Art. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI (max punti 10)

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli verrà sommato al punteggio ottenuto nella prova orale ai fini della formazione della graduatoria finale.
Il punteggio massimo assegnabile di 10 punti sarà attribuito sulla base dei criteri indicati:

### Titoli culturali e professionali ( max punti 4/10)

| | | |
|---|---|---|
| Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione attinenti alla mansione da ricoprire (0,50 punto per ogni corso) | | Massimo 1 punto |
| Diploma di scuola secondaria di secondo grado.<br><br>Da 36 a 48/60<br>Da 71 a 80/100<br><br>Da 49 a 54/60<br>Da 81 a 90/100<br><br>Da 55 a 60/60<br>Da 91 a 100/100 | <br><br>**0,30**<br><br>**0,50**<br><br>**1,00** | Massimo 1 punto |

| | |
|---|---|
| Curriculum vitae | Massimo 2 punti |

La mancata specificazione del voto di diploma comporterà l'attribuzione di zero punti.

**Titoli di servizio (punteggio massimo: 6/10)**
Il punteggio massimo di 6 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge (non verranno valutati gli anni di esperienza utili ai fini della partecipazione alla selezione):

- **1,20 punti** per ogni anno di servizio prestato per mansioni attinenti al profilo professionale oggetto della selezione presso Società a controllo pubblico e/o Enti pubblici con rapporto di lavoro subordinato. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

- **0,60 punti** per ogni anno di servizio prestato per mansioni attinenti al profilo professionale oggetto della selezione presso enti o società private con rapporto di lavoro subordinato. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,05 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.
Ad esempio:
– se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2024-2025 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2024 ed il 1° gennaio 2025;
– se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2024 - 08/2025 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2024 ed il 1° agosto 2025.

## Art. 11–GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata dalla Commissione sulla base della somma dei punteggi risultati dalle valutazioni delle prove d'esame e dei titoli e sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.
In caso di parità di punteggio saranno osservati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del Dpr n° 487/1994 *(allegato B)*.
La graduatoria ha validità di 3 anni dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo indeterminato o

determinato pieno e/o parziale tramite scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

## Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.
La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

## Art. 13 - EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.
E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domanda di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando.
E' altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, tramite comunicazione pubblica.

## Art. 14 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.

## Art. 15 –RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Luisa Paddeu.

## Art. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.
I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.
Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.
L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilita di partecipare alla stessa.
Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta. Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.
E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.
I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.

II Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: giuseppinatofalo@pec.ordineavvocatifirenze.it

Arzachena, lì 21.07.2026

L'Amministratore Unico
F.to Dott. Giovanni Pirina