Prot. n° 402/2026

AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI E/O PROVA PRATICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FIGURE PROFESSIONALI IN POSSESSO DELLA QUALIFICA DI ADEST, OTA O TITOLI EQUIPOLLENTI PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI IN GESTIONE ALLA GE.SE.CO. ARZACHENA SURL.

Premesse

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il Regolamento per l'assunzione di personale, approvato con verbale dell'Amministratore Unico n° 04 del 05.03.2020;

Visto la Statuto della Società;

Visto il D.lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica";

Visto il CCNL Anpas;

Vista la Legge 12 marzi 1999 n° 68 (Norma per il diritto al lavoro dei disabili);

Visto il verbale dell'Amministratore Unico n° 24 del 27.08.2026 della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami e/o prova pratica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di figure professionali in possesso della qualifica di ADEST, OTA o titoli equipollenti per i servizi affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. di tipo part –time e/o full-time, del Cat. C- CCNL Anpas.

Art. 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ricerca delle figure professionali in possesso della qualifica di ADEST, OTA o titoli equipollenti da inserire nei servizi affidati dal Comune di Arzachena alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., con contratto a tempo determinato parziale e/o pieno, livello C CCNL Anpas.

La graduatoria ha validità di 2 anni dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, oltre che per il posto messo a selezione:

- per assunzioni a tempo determinato sia pieno che parziale;

che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della medesima graduatoria.
Per ogni assunzione a tempo determinato – indipendentemente che sia a tempo pieno e/o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 2 -TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al livello C del CCNL Anpas, sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni, pena la non ammissione:

a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi:
   - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
   - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria;
b) avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
c) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
d) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
e) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
g) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
h) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
i) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-*ter*, del Dlgs. n. 165/2001;
j) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado ovvero ex licenza media e possesso di una delle seguenti qualifiche professionali:
   - ADEST;
   - OSA;

Ge.Se.Co. Arzachena Srl – Società Unipersonale – R.E.A. 150020 – Capitale Sociale €. 300.000,00 int. vers. – Trib. di Tempio P. n. 692
Sede Legale ed amministrativa : Viale Costa Smeralda n° 56 – 07021 Arzachena
Telefono 0789 83401 – 82106 - 81391 – Fax 0789 845352 –Pec ge.se.co.srl@pec.it
P. Iva e Codice Fiscale 02 117 340 907

- OTA o titoli equipollenti.
Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio in altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 379 del D.lgs. n° 297/1994 e s.m.i. e del DPR n° 189/2009. Per i nati entro il 31.12.1951, l'obbligo scolastico si intende assolto con il conseguimento della licenza di quinta elementare;

k) possesso della patente di categoria B.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Qualora portatore di handicap, il candidato dovrà specificare i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 (allegando la certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi).

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.
L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO A) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, potrà essere inoltrata alla Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., all'indirizzo di Viale Costa Smeralda n° 56, Arzachena;

- a mezzo **raccomandata** con avviso di ricevimento. In caso di consegna della busta chiusa, la stessa deve riportare all'esterno il nome e cognome del candidato e il domicilio, oltre l'indicazione "***Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di figure con qualifica professionale di ADEST, OTA o titoli equipollenti per la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.";***

- a mezzo **PEC** all'indirizzo ge.se.co.srl@pec.it. In caso di invio tramite PEC, questa deve essere identificata attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale del

candidato ed avere per oggetto ***"Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di figure con qualifica professionale di ADEST, OTA o titoli equipollenti per la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.".*** In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico;

- a mano presso l'ufficio protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. (piano terra) la mattina dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00, il pomeriggio il lunedì e il mercoledì dalle ore 15:00 alle ore 17:00. In caso di consegna della busta chiusa, la stessa deve riportare all'esterno il nome e cognome del candidato e il domicilio, oltre l'indicazione "***Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di figure con qualifica professionale di ADEST, OTA o titoli equipollenti per la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.".***

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 10 SETTEMBRE 2026**

LE DOMANDE CONSEGNATE DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE SARANNO DICHIARATE INAMMISSIBILI.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Società, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO A) deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

a) ***curriculum vitae in formato europeo***, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, specificando il giorno, mese ed anno **pena l'esclusione.** In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del *curriculum vitae* non verrà attribuito alcun punteggio;
b) fotocopia di eventuali **attestati o certificati** rilasciati a seguito di corsi di formazione e/o aggiornamento o mediante presentazione di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce motivo di esclusione:

- la mancata presentazione della domanda;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
  la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;

- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;
- la mancata presentazione di uno dei documenti richiesti dal piano operativo specifico della procedura concorsuale.
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale (fatta eccezione per l'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda).

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 10 unità, la Società si riserva di effettuare una prova preselettiva. E' rimessa in ogni caso all'autonomia della Società la decisione circa l'effettuazione o meno della preselezione, anche nel caso in cui il numero delle domande superi le 10 unità.
Nel caso in cui venga espletata la preselezione, alla prova orale saranno ammessi a partecipare i primi 10 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 10mo posto.
Ai sensi dell'art. 20, comma 2-*bis*, della Legge n. 104/1992, la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista.
In tal caso il candidato dovrà fare apposita dichiarazione nella domanda di partecipazione, allegando la certificazione medica attestante il grado di invalidità che giustifica l'esonero dalla prova preselettiva

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova orale e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

1. La conferma o meno che si terrà la prova preselettiva, la data, il luogo e l'orario di svolgimento della medesima oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati con un anticipo non inferiore a 5 giorni naturali e consecutivi prima dell'inizio della prova medesima mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE E PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.
Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alla prova preselettiva, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito della medesima.
LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Art. 7 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale.
Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività relativa la selezione in oggetto.

Art. 8 - PROVE DI ESAME

I candidati ammessi o che avranno superato l'eventuale prova preselettiva di cui al precedente articolo 6, saranno chiamati a sostenere la prova orale aventi ad oggetto argomenti attinenti le mansioni proprie del profilo professionale richiesto.
La prova d'esame consisterà in una prova orale, concernenti le seguenti materie:

1) Ruolo, funzioni e competenze della figura professionale nei vari contesti lavorativi; metodologie e tecniche di gestione dei beneficiari delle prestazioni assistenziali tutelari o similari;
2) Riferimenti normativi nazionali e regionali che regolamentano l'integrazione scolastica dell'alunno portatore di Handicap;
3) Le competenze degli Enti locali relative agli alunni portatori di Handicap e servizi alla persona;
4) Brevi cenni sul Regolamento UE n° 679/2016 in materia di privacy, trasparenza amministrativa, segreto professionale, d'ufficio:
5) Codice etico e di comportamento adottato dalla Ge.Se.Co. (liberamente scaricabile dal sito www.gesecoarzachena.it).

Prova orale: consiste in un colloquio individuale sulle materie sopra elencate.

La prova orale si riterrà superata dai candidati che otterranno una votazione di almeno 21/30.

Art. 9 -CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

La data, il luogo e l'orario di svolgimento delle prove oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio delle prove medesime mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.
Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e pertanto non saranno effettuate convocazioni individuali.
Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet indicato l'ammissione alle prove, la data ed il luogo di svolgimento nonché l'esito delle medesime.
LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRA' A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Art. 10 – VALUTAZIONE DEI TITOLI (max punti 50)

La valutazione dei titoli ha luogo prima dello svolgimento della prova orale relativamente ai candidati ammessi.
Per la valutazione dei candidati la Commissione di selezione disporrà di massimo **50 punti** così suddivisi:

- **30 punti prova orale**: la prova orale si riterrà superata al raggiungimento di un punteggio pari a 21/30;
- **20 punti** per la valutazione dei titoli.

Ai fini della valutazione dei titoli la Commissione disporrà dei seguenti punteggi così suddivisi:

10.1 -Titoli di servizio	massimo 12 punti;
10.2 - Titoli vari e culturali	massimo 6 punti;
10.3- Curriculum vitae	massimo 2 punti.

10.1) Titoli di servizio: (punteggio 12/20)
Sino ad un massimo di 12 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge (non verranno valutati gli anni di esperienza utili ai fini della partecipazione alla selezione):

- **massimo 6 punti totali corrispondenti a 0,15 punti** per ogni mese di servizio svolto con la mansione di assistente tutelare con rapporto di lavoro subordinato prestato nei servizi sociali affidati in gestione a Società pubbliche o enti pubblici. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,15 punti per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **massimo 6 punti corrispondenti a 0,10 punti** per ogni mese di servizio svolto con la mansione di assistente tutelare con rapporto di lavoro subordinato prestato nei servizi sociali gestiti da Società, cooperative o enti privati. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.
Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2023-2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2018 ed il 1° gennaio 2020;

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2024 - 08/2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2024 ed il 1° agosto 2024.

10.2)Titoli vari e culturali (punteggio massimo: 6/20)

Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale	3 punti
Corsi di formazione e di aggiornamento attinenti alla figura da reclutare Saranno presi in considerazione i corsi che abbiano rilasciato attestati o certificati di partecipazione. Per ogni corso di formazione e di aggiornamento verrà attribuito 0,50 punti	Massimo 3 punti

10.3) Curriculum vitae (punteggio massimo 2 punti)
Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite, ritenute utili per la figura da ricoprire.
Tali elementi saranno valutati complessivamente al fine di verificare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e, in particolare, la specifica qualificazione rispetto alla posizione da ricoprire. In particolare, mentre i titoli di studio, i titoli di servizio ed i titoli vari di cui agli articoli precedenti, in presenza della condizione richiesta nell'avviso, comportano l'attribuzione del punteggio previsto, la valutazione del curriculum richiede, da parte della commissione, un apprezzamento di tipo qualitativo in ordine alla significatività e rilevanza del complesso degli elementi valutati rispetto al livello di preparazione richiesto.

Art. 11–GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata dalla Commissione sulla base della somma dei punteggi risultati dalle valutazioni delle prove d'esame e dei titoli e sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it. In caso di parità di punteggio saranno osservati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del Dpr n° 487/1994 *(allegato B)*.
La graduatoria ha validità di 2 anni dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali oltre che per il posto messo selezione:
-per assunzioni a tempo determinato a tempo sia pieno che parziale,
che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della medesima graduatoria.
Per ogni assunzione a tempo determinato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.
La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.
La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domanda di ammissione. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando.
E' altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, tramite comunicazione pubblica.

Art. 14- COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it.

Art. 15–RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Maria Luisa Paddeu.

Art. 16 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.
I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.
Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.
I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.
L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilita di partecipare alla stessa.
Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.
I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.
Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.
E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.
I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.
II titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
II Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: ge.se.co.srl@pec.

Arzachena, lì 27.08.2026

L'Amministratore Unico
F.to Dott. Giovanni Pirina