Ge.Se.Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

# AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**PER ESAMI E/O PROVA PRATICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERAIO ADDETTO AL CANILE COMUNALE DI ARZACHENA IN GESTIONE ALLA GE.SE.CO ARZACHENA S.U.R.L.**

---

*IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO*

- **Visto** il vigente Regolamento per la copertura dei posti disponibili ed il reclutamento del personale, ai sensi dell'art. 18 d.l. 112/2008, conv. con legge 133/2008, integrato e approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 09.09.2015 e del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 07.10.2015;

- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

- **Vista** la Legge n. 104/1992;

- **Vista** la legge 10.04.1991, n° 125, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

- **Vista** la Legge 12.03.1999, n° 68;

- **Visto** il verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n° 13/2016;

- **Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale di Arzachena n° 178 del 13.12.2016.

## RENDE NOTO

Che è indetta una pubblica selezione per esami e/o prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, di un operaio addetto al Canile Comunale di Arzachena in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. con orario di lavoro stabilito in base alle esigenze del servizio di tipo part – time e/o full-time Cat. A, posizione economica A2, come da CCNL Anpas.
I candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nella L. 05.02.1992 n. 104, devono indicare nella domanda di partecipazione la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova d'esame. Gli stessi devono corredare la domanda da apposita certificazione, rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine a tali benefici, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

COMUNE DI ARZACHENA
DAL 03.01.17
AL 16.01.17

NESSO COMUNALE
RUIU SEBASTIANO

La figura richiesta nella presente procedura selettiva dovrà svolgere le prestazioni di seguito elencate:
1)Mantenimento dei cani ricoverati in attesa dell'affidamento a cittadini o enti diversi richiedenti;
2)Alimentazione degli animali secondo le indicazioni del Veterinario convenzionato;
3)Pulizia del Canile e delle strutture annesse;
4)Assistenza alla disinfezione e disinfestazione dei locali e delle attrezzature del Canile;
5)Assistenza del Veterinario Asl per le prestazioni di competenza della Asl 2 e assistenza del Veterinario convenzionato per le attività cliniche, compreso il pronto soccorso, rivolte ai cani ospitati presso il Canile;
6)Somministrazione medicine secondo le prescrizioni veterinarie;
7)Custodia del Canile.

## ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente bando, i seguenti requisiti validi come titoli di accesso alla selezione, **pena l'esclusione:**

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
   - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
b) età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del presente bando;
c) idoneità fisica all'impiego. La Società Ge.Se.Co. Arzachena Surl ha la facoltà di sottoporre i vincitori della selezione a visita medica di controllo prima dell'assunzione in servizio per dichiararne l'idoneità;
d) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado o inferiore (ex licenza media). Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.R. n. 189/2009;
e) esperienza di almeno 3 anni, non continuativi, come operaio addetto al Canile o custode presso un Canile pubblico o privato;
f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione, non aver subito in un precedente rapporto di lavoro con questa Società provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere esplicitati i carichi pendenti;
g) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale;

h) Non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e sino al momento dell'assunzione.
Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ed autocertificato dal concorrente, nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

## ART. 2 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato, deve essere redatta secondo il modulo in allegato, compilata in ogni parte in lingua italiana, datata e sottoscritta dal dichiarante, a pena di inammissibilità, e indirizzata alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. – Via Firenze n. 2 (primo piano) – 07021 Arzachena.
Le domande di partecipazione dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 16.01.2017** all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. sita in Via Firenze n. 2 – 07021 Arzachena (primo piano) secondo le seguenti modalità di consegna:

a) consegna manuale della busta chiusa e perfettamente sigillata, all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co., dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. I candidati che si avvalgono di questa modalità di consegna devono presentare anche una copia della domanda sulla quale verrà apposto il timbro di arrivo a cura dell'ufficio protocollo;
b) mezzo plico raccomandato;
c) mezzo corriere;

Nei casi di cui alle lett. *a*, *b* e c la busta dovrà recare all'esterno: il nominativo del candidato e l'indirizzo, anche della Ge.Se.Co., e la dicitura "**Selezione pubblica per un operaio addetto al Canile Comunale in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.** ";

d) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC - ge.se.co.srl@pec.it della scansione originale della domanda di partecipazione (**saranno accettate solo domande provenienti da un indirizzo PEC del candidato**). Farà fede la data e l'ora di invio dalla casella elettronica certificata del mittente.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la predetta Società non si assumerà alcuna responsabilità qualora per qualsiasi motivo il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile, non facendo fede, al riguardo, il timbro postale di spedizione, ma solo il timbro di arrivo, entro il termine di scadenza, apposto sul plico stesso a cura dell'ufficio protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
**La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.**

Il plico deve contenere al suo interno la seguente documentazione, **pena l'esclusione**:
1)domanda di partecipazione;
2)fotocopia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità;
3)fotocopia del titolo di studio posseduto;

4)curriculum vitae in formato europeo con l'indicazione precisa del giorno, mese ed anno per titoli di servizio prestati come tecnico audio video di cui al punto e) dell'art. 1;
5)copia di eventuali attestati o certificazioni che attestino di aver partecipato a corsi di formazione, titoli di servizio ecc.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

## ART. 3 MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti ad eccezione dei seguenti casi che comporta **l'automatica esclusione**:

- candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione alla selezione;
- candidati che non abbiano presentato la domanda di ammissione alla selezione entro i termini indicati nel bando di selezione;
- candidati privi dei requisiti richiesti;
- i candidati che non abbiamo presentato la domanda nel cui plico all'esterno non viene indicato "Nome, cognome e indirizzo del candidato e della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l."

Qualora risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, né verrà disposta l'esclusione.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. provvederà a pubblicare sul sito internet www.gesecoarzachena.it nella sezione bandi e gare, l'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi alle prove d'esame entro 2 (due) giorni dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi vale a tutti gli effetti come comunicazione individuale, senza nessun altro avviso, a presentarsi a sostenere il colloquio o prova pratica. Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

## ART. 4 PROVE D'ESAME E/O PROVA PRATICA

La Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della stessa. Tali criteri e modalità devono essere formalizzati nei relativi verbali al fine di motivare i punteggi da attribuire ai candidati ammessi.

La Commissione dispone complessivamente dei punteggi di seguito indicati:

Per i titoli: massimo 30 punti.
Prova orale: massimo 30 punti

Non sarà considerato idoneo il candidato che nella prova orale avrà ottenuto un punteggio inferiore a 21/30.

## ART. 5 VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESAMI

5.1 Valutazione titoli: massimo 30 punti
I titoli che verranno presi in considerazione saranno suddivisi in due categorie ed i complessivi 30 punti a loro riservati sono così ripartiti:

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1° CATEGORIA | TITOLI DI SERVIZIO | MASSIMO | **25 PUNTI** |
| 2° CATEGORIA | CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE | MASSIMO | **5 PUNTI** |

5.2 Valutazione titoli di servizio: massimo 25 punti

I titoli di servizio che vengono valutati sono quelli attinenti al profilo indicato nella selezione, in particolare sono valutate le esperienze lavorative maturate in profili professionali e/o attinenti al posto indicato in selezione.
Nella valutazione dei titoli di servizio verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:
1)aver prestato servizio come operaio addetto al Canile o custode presso un Canile pubblico o privato.
Il candidato è tenuto ad indicare nel curriculum le esperienze svolte precisando in modo dettagliato il giorno, mese ed anno, **pena la non attribuzione di alcun punteggio**.
I 25 (venticinque) punti complessivi per i titoli di servizio saranno così distribuiti:

- **1 punto per ogni trimestre di servizio.**

I servizi prestati in più periodi, in modo non continuativo, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.

5.3 Valutazione curriculum formativo e professionale: a discrezione della Commissione massimo 5 punti

Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite ritenute utili per la posizione organizzativa da ricoprire.
Tali elementi saranno valutati complessivamente al fine di verificare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e, in particolare, la specifica qualificazione rispetto alla posizione da conferire. In particolare, mentre i titoli di studio, i titoli di servizio ed i titoli vari di cui agli articoli precedenti, in presenza della condizione richiesta nell'avviso, comportano l'attribuzione del punteggio previsto, la valutazione del curriculum richiede, da parte della commissione, un apprezzamento di tipo qualitativo in ordine alla significatività e rilevanza del complesso degli elementi valutati rispetto al livello di preparazione richiesto

Saranno valutati in questa categoria i curricula e tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, purché formalmente documentati.

5.6 **Prova d'esame e/o prova pratica:**

Prova orale: votazione minima 21/30 massima 30/30.
La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

a) Conoscenza generale delle procedure di inserimento, adozione e dei criteri di governo e gestione degli animali;
b) Conoscenza delle attività di custodia e mantenimento dei cani;
c) Conoscenza delle peculiarità comportamentali dei cani ospitati nei canili;
d) Nozioni generali sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
e) Codice etico e di comportamento adottato dalla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. (liberamente scaricabile dal sito www.gesecoarzachena.it/regolamenti).

## ART. 6 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

I candidati che risultino ammessi nell'elenco che verrà pubblicato sul sito della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., **www.gesecoarzachena.it,** dovranno presentarsi per sostenere la prova orale, presso la sede amministrativa della Società, sita in Via Firenze n°2 – Arzachena, secondo il calendario che verrà pubblicato sul sito della Ge.Se.Co.
Il presente avviso costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipesa da cause di forza maggiore.

## ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dell'espletamento delle prove orali, verrà stilata una graduatoria formata sommando il punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova orale e sommando i punteggi ottenuti a seguito della valutazione dei titoli e del curriculum formativo. Nel caso di parità di punteggio si farà ricorso ai titoli di preferenza di cui all'allegato B.
Al termine della selezione ed a seguito dell'approvazione definitiva della graduatoria di merito, verrà effettuata una verifica sulle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione da parte dei candidati risultati idonei.

## ART. 8 ASSUNZIONE E TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

L'assunzione in servizio del soggetto risultato idoneo alla selezione è subordinata alla presentazione, alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., di una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesti:

a) l'assenza di situazioni di incompatibilità.

Qualora a seguito delle verifiche dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro questo verrà risolto di diritto.

La Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato idoneo prima dell'eventuale assunzione in servizio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Protocollo Sanitario sottoscritto dall'Ente in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà, mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro all'assunzione in prova del soggetto.
Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dall'assunzione, salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.
Nel caso in cui il candidato non dovesse presentarsi per la stipula del contratto o non assuma servizio entro il termine fissato, decade dall'assunzione e la Società si riserva di procedere con la chiamata del secondo classificato.

## ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.
Titolare del trattamento dei dati è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.
Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della procedura selettiva in questione.
Ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. si individua come Responsabile del Procedimento concorsuale è la Dott.ssa Silvia Piu.

## ART. 10 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni i concorrenti potranno rivolgersi presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Via Firenze n. 2 – Arzachena, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 o contattare il seguente numero 0789/83401 – 81066 – o scrivere all'indirizzo Pec ge.se.co.srl@pec.it.

## ART. 11 PROROGA, RIAPERTURA, MODIFICA O REVOCA DEL BANDO

La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica, dando adeguata pubblicità del provvedimento sul sito www.gesecoarzachenasrl.it .
E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. riaprire i termini della procedura selettiva, per una sola volta, qualora alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze, di tale provvedimento deve essere data adeguata pubblicità ai sensi dell'art. 12 del presente bando. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura: restano valide le domande presentate in precedenza.
E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procedere con provvedimento motivato, secondo

gli atti di programmazione generale, all'utilizzo della graduatoria, nel periodo di validità della stessa, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o stagionali che si dovessero rendere necessarie.
L'indicazione del servizio o dell'ufficio cui verrà preposta la figura professionale oggetto della selezione non vincola in alcun modo la società che, in ogni caso, potrà esigere tutte le mansioni ascrivibili, in base alle vigenti norme contrattuali e delle declaratorie in esse contenute, alla categoria A.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di procedere con atto motivato, alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura selettiva: di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto ai sensi dell'art. 12 del presente bando.

**ART. 12 PUBBLICITA'**

Il presente bando sarà pubblicato nell'Albo pretorio del Comune di Arzachena e sul sito www.gesecoarzachena.it sezione bandi di gara.

Arzachena lì, 30.12.2016

**Il Responsabile del Procedimento**
Dott.ssa Silvia Piu

# DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO
GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.
VIA FIRENZE N. 2
07021 ARZACHENA(OT)

Il/la sottoscritto/a.....

(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a.....prov. (.....), il.....

residente in via....., n....., CAP.....

località....., prov. (.....)

n. telefonico.....**CODICE FISCALE**.....

e-mail .....

## CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di un operaio addetto al Canile Comunale di Arzachena in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, **dichiara**:

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a ;
- ☐ di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di.....;

***oppure***

- ☐ di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo .....;
- ☐ di avere un età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del presente bando;
- ☐ di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- ☐ di possedere il seguente titolo di studio .....

conseguito il .....presso .....

***(i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono indicare il provvedimento di equipollenza o il decreto di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ovvero la data e l'autorità a cui hanno presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero o di riconoscimento, qualora la procedura sia in corso)***

.....

.....

☐ di avere un esperienza di almeno 3, non continuativi, come operaio addetto al Canile o custode presso un Canile pubblico o privato;

☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

***oppure***

☐ di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso

.....

.....

.....

.....

.....;

☐ di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale;

☐ Di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;

☐ di appartenere alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 (specificare se si rientra nell'art. 8 o art. 18 della presente legge)

.....

.....

☐ essere nella condizione di portatore di handicap (legge n. 104/1992) e, perciò, bisognevole dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive (***si allega il certificato del competente organismo sanitario***):.....

.....

.....

.....;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza (***indicare i titoli che danno diritto all'applicazione delle precedenze o preferenze di legge – vedi l'allegato B***);.....

☐ di accettare senza riserve tutte le condizioni dell'avviso di selezione pubblica;

☐ di allegare copia dei documenti indicati nel bando di selezione:

_____

Luogo e data

FIRMA_____

(non autenticata)

*Allegato B*

**TITOLI DI PREFERENZA**

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate.

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. I periodi di servizio prestati come lavoratori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e 3, del D. Lgs. n. 468/97.
20. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età (art. 2 – comma 9 – Legge n. 191/98).