

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO/PROVA PRATICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERAIO COMUNE DI CANILE PRESSO IL CANILE COMUNE DI ARZACHENA CAT. A2 C.C.N.L. ANPAS

Visto il Regolamento interno per la copertura dei posti disponibili ed il reclutamento del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 05 Novembre 2012;

Visto l'art. 35 comma 3 del D.Lgs. nº 165/2001 e successive modificazioni;

Visto l'art. 18 del D.L. n. 112/2008 convertito con Legge n. 133/2008 e successive modifiche;

Vista la Legge n. 125 del 10/04/1991, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

E' INDETTA

selezione pubblica per titoli e colloquio/prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di un operaio comune presso il Canile Comunale di Arzachena, in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl – Società Unipersonale Cat. A2, come da CCNL Anpas.

Premesso che:

- la presente selezione avviene nel rispetto del Regolamento per la copertura dei posti disponibili ed il reclutamento del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione;
- il suddetto bando è emanato nel rispetto della L. n. 125/1991 la quale garantisce parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto anche ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001;
- il predetto bando viene emanato nel rispetto dell'art. 20 della L. 104/1992 e dell'art. 16 della L. n. 68/1999, le quali garantiscono alla persona disabile l'ausilio necessario a sostenere le prove d'esame, in relazione al proprio handicap, mediante la concessione di speciali modalità e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, dietro presentazione di specifica richiesta da allegare nella domanda di partecipazione alla selezione, o successivamente purché in tempo utile, da valutarsi da parte della Commissione ed in ogni caso prima dell'effettuazione delle prove d'esame.

ART. 1 REQUISITI PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 gli stessi non posso accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se preposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;





- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego. La Società Ge.Se.Co. Arzachena Srl ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione;
- c) età non inferiore ad anni 18 alla scadenza del bando;
- d) titolo di studio: <u>Diploma di scuola secondaria inferiore.</u> Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D. Lgs. N. 165/2001. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
- e) esperienza specifica di almeno 2 anni come addetto o custode di un Canile Pubblico.
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che tale impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti:
- h) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, non aver subito in un precedente rapporto di lavoro con questa Società provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione fissato nel presente bando.

i) patente di guida di categoria B - automunito.

ART. 2 ATTIVITA' DA SVOLGERE

Alla figura da assumere sarà richiesto lo svolgimento delle sotto indicate prestazioni tra cui:

- pulizia delle aree di sgambamento e delle parti comuni del Canile (raccolta deiezioni, lavaggio e risciacquo);
- pulizia delle parti interne ed esterne di tutti i box del Canile (raccolta deiezioni, lavaggio e risciacquo);
- sostituzione e lavaggio delle attrezzature relative ai box (teli e cuscini delle brandine);
- pulizia e disinfezione cucina, bagni e sala operatoria;
- pulizia canalette fognarie;
- · lavaggio e asciugatura dei cani con apposita attrezzatura;
- somministrare quotidianamente i pasti agli animali presenti;
- somministrazione dei medicinali a seguito delle terapie prescritte dal Medico Veterinario;
- accoglimento e adozione cani con regolare procedura
- coordinamento e sorveglianza attività altro personale impiegato;
- responsabilità di intrattenimento rapporti informativi con il responsabile veterinario e il personale USL;
- adempimenti amministrativi e burocratici inerenti il Canile.

ART. 3 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, redatta in carta semplice, di cui all'allegato "A" al presente bando e indirizzata alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl, Piazza





Dante n. 1, 07021 Arzachena, dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro le <u>ore 12,00</u> del <u>19 Novembre 2013.</u>

Le domande possono essere presentate con consegna manuale direttamente alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl.

I concorrenti che si avvalgono di questa modalità di presentazione devono presentare alla Società predetta anche una copia della domanda, sulla quale, ad attestazione della data di presentazione, verrà apposto il timbro di arrivo. Potranno essere accettate anche le domande inviate a mezzo di raccomandata a.r. con avviso di ricevimento purché pervengano entro la data e ora succitate. Non saranno ammesse le domande che pur inviate in tempo utile pervengano alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl oltre le <u>ore 12,00</u> del <u>19 Novembre 2013</u>, e la data di ricevimento è comprovata dal timbro del protocollo della Società.

La domanda di partecipazione potrà altresì pervenire alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl entro il termine succitato, alla casella di posta elettronica certificata della Ge.Se.Co. Arzachena Srl all'indirizzo PEC: **ge.se.co.srl@pec.it** preferibilmente mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda. In questo caso farà fede la data e l'ora di invio dalla casella di posta elettronica certificata del mittente.

Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali email trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite l'utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

La Ge.Se.Co. Arzachena Srl non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe della Ge.Se.Co. Arzachena Srl. In caso di inoltro della domanda a mezzo posta, il concorrente dovrà indicare sul retro della busta il proprio nome, cognome ed indirizzo. Sulla busta dovrà inoltre essere apposta la seguente dicitura: "Contiene domanda di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per operaio comune di Canile presso il Canile Comunale di Arzachena".

I candidati devono redigere la domanda di partecipazione alla selezione secondo lo schema di cui all'allegato A del presente bando di cui costituisce parte integrante e sostanziale e devono attenersi alle seguenti indicazioni:

- 1) allegare copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell'interessato in corso di validità;
- 2) la domanda deve essere debitamente sottoscritta e la firma in originale, apposta in calce alla medesima, ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute;
- 3) allegare copia fotostatica del titolo di studio posseduto;
- 4) allegare curriculum vitae secondo il modello/formato europeo datato e firmato.

Alla domanda, inoltre, potranno essere allegati, ai fini della valutazione dei titoli e se in possesso, i seguenti documenti:

- titoli di servizio per attività analoghe a quella prevista dalla presente selezione.

I documenti da allegare devono essere prodotti in carta semplice.

ART. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MODALITÀ' DELLE COMUNICAZIONI

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dalla Ge.Se.Co. Arzachena Srl, ai fini della loro ammissibilità o esclusione.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per i seguenti casi:

a) candidati che NON abbiano sottoscritto la domanda di ammissione alla selezione:





b) candidati che NON abbiano presentato la domanda di ammissione alla selezione entro i termini previsti dal presente bando.

I candidati che rientrano nelle suddette casistiche sono ESCLUSI dalla presente selezione.

Ove i noltre r isulti p rovato c he i l c andidato no n è in p ossesso di uno o p iù r equisiti r ichiesti p er l'accesso al concorso, ne verrà disposta l'esclusione.

Sarà cura di Ge.Se.Co. Arzachena Srl pubblicare sul sito internet <u>www.gesecoarzachena.it</u>, alla sezione Bandi e Gare, il giorno <u>20 Novembre 2013</u> l'elenco degli ammessi, e/o esclusi.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio/prova pratica, pubblicato sul sito internet www.gesecoarzachena.it alla sezione BANDI E GARE vale a tutti gli effetti quale comunicazione individuale, senza nessun altro avviso.

ART. 5 - PROVE D'ESAME

Il colloquio/prova pratica verterà sulle seguenti materie:

- · conoscenza delle procedure di inserimento, adozione e dei criteri di governo e gestione degli animali;
- · conoscenza delle attività di custodia e mantenimento dei cani;
- · conoscenza principali peculiarità comportamentali dei cani ospitati nei canili;
- · nozioni generali di sicurezza negli ambienti di lavoro.

I portatori di handicap potranno richiedere, nella domanda di partecipazione alla presente selezione, l'ausilio necessario per l'effettuazione delle prove d'esame così come stabilito in premessa nel presente bando.

Art. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO/PROVA PRATICA

La commissione, prima dello svolgimento della selezione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della stessa. Tali criteri e modalità dovranno essere formalizzati nei relativi verbali al fine di motivare i punteggi da attribuire ai singoli elementi di valutazione.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata prima dell'effettuazione del colloquio.

La selezione avverrà sulla base della valutazione dei curriculum vitae e ad un successivo colloquio/prova pratica.

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 20 per i titoli,
- b) punti 30 per il colloquio/prova pratica.

Articolo 6.1 -Valutazione dei titoli: massimo 20 punti.

Ai fini della valutazione i titoli sono suddivisi in due categorie:

a)Categoria - Titoli di servizio:

massimo 15 Punti

b)Categoria -Curriculum e títoli vari attinenti al profilo richiesto: massimo 5 punti (saranno valutati in questa c ategoria t utti i titoli e l'esperienze c he no n s iano c lassificabili ne lle c ategorie p recedenti, purché attinenti alla figura oggetto della selezione e formalmente documentati).





a) Titoli di servizio: massimo 15 Punti

Sono valutati come titoli di servizio solo quelli attinenti al profilo richiesto, per i quali il candidato abbia autocertificato o prodotto documentazione di effettivo servizio con mansioni equivalenti a quelle della figura richiesta alla presente selezione.

I complessivi 15 punti disponibili per i titoli di servizio sono così distribuiti:

- Punti 1 (uno) per ogni trimestre per la mansione attinente alla figura richiesta nel presente bando di selezione.

I servizi prestatì in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.

Nessuna valutazione sarà effettuata per i servizi prestati per mansioni non attinenti al profilo richiesto.

b) Curriculum e titoli vari: massimo 5 Punti

A discrezione della Commissione saranno valutati in questa categoria i curricula e tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti e ritenuti utili alla predetta Società purché formalmente documentati.

La valutazione dei curriculum sarà effettuata prima del colloquio/prova pratica.

Articolo 6.2 - Colloquio/prova pratica: massimo 30 punti.

Successivamente alla valutazione dei curricula, i candidati devono sostenere un colloquio/prova pratica per la valutazione delle competenze inerenti la professionalità oggetto del presente bando.

Il colloquio prova/pratica si intende superata con la votazione di almeno 21/30.

ART. 7 - CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Tutti i candidati in possesso dei requisiti indicati dal presente bando, che hanno presentato regolare istanza di partecipazione alla selezione, i quali risultino, dall'elenco pubblicato sul sito internet www.gesecoarzachena.it alla sezione BANDI E GARE, ammessi al colloquio/prova pratica, dovranno presentarsi, per sostenere lo stesso, il giorno 21 Novembre 2013 alle ore 09:00 presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena Srl, muniti di valido documento di identità.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio/prova pratica, pubblicato sul sito internet www.gesecoarzachena.it alla sezione BANDI E GARE, vale a tutti gli effetti quale comunicazione individuale, senza nessun altro avviso.

La mancata presentazione verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore.

ART. 8 - GRADUATORIA

La graduatoria verrà formata sommando il punteggio minimo di 21/30, conseguito da ciascun candidato nel colloquio/prova pratica per conseguire l'idoneità, al punteggio derivato dalla valutazione dei titoli. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso di titoli maturati posteriormente alla chiusura del presente bando.





ART. 9 - DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Ad avvenuto espletamento della selezione ed a seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, la Ge.Se.Co. Arzachena Srl procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati idonei.

In base alla normativa vigente, il dipendente assunto potrà essere sottoposto a visita medica di idoneità al servizio direttamente dalla Ge.Se.Co. Arzachena Srl.

L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione, alla Ge.Se.Co. Arzachena Srl, della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prevista ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 attestante:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato;
- l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità.

L'interessato dovrà produrre, a pena di decadenza dalla nomina, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte della Ge.Se.Co. Arzachena Srl entro un termine che verrà comunicato.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Ge.Se.Co. Arzachena Srl provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero a rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

ART. 10 -ASSUNZIONE

La Ge.Se.Co. Arzachena Srl procederà, anche in più fasi, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova della figura di addetto al canile categoria B1, come da C.C.N.L. ANPAS, dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n.196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Ge.Se.Co. Arzachena Srl p er l e finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.

I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento.

Ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si individua quale Responsabile del Procedimento concorsuale il Direttore della Ge.Se.Co. Arzachena Srl.

Informazioni sulla selezione possono essere richieste: presso la sede della Ge.Se.Co. Arzachena Srl, dal lunedì al Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 12:00; al numero 0789/81391; all'indirizzo e-mail ge.se.co.srl@tiscali.it o ge.se.co.srl@pec.it.





Art. 12 - PROROGA, RIAPERTURA, MODIFICA O REVOCA DEL BANDO

E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena Srl prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione; di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto dall'art. 3 del presente bando.

E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena Srl riaprire i termini della selezione, per una sola volta, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze; di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto nell'art. 3 del presente bando. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura; restano valide le domande presentate in precedenza.

E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena Srl procedere, con provvedimento motivato, secondo gli atti di programmazione generale, all'utilizzo della graduatoria, nel periodo di validità della stessa, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o stagionali e anche per categorie inferiori a quella del posto messo a selezione senza che ciò comporti la perdita della posizione in graduatoria.

E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena Srl procedere, con provvedimento motivato, alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale; di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto nell'art. 3 del presente bando.

Arzachena, li 31 10/13

IL DIRETTORE



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO/PROVA PRATICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN OPERAIO COMUNE DI CANILE PRESSO IL CANILE COMUNE DI ARZACHENA CAT. A2 C.C.N.L. ANPAS

Spett.le Ge.Se.Co. Arzachena Srl Società Unipersonale Piazza Dante n. 1 07021 Arzachena

Il/la sottoscritto/a nato/a a		
ilresidente a		via
, Tel		
indirizzo email		
cittadinanza,		
codice fiscale		
Partita IVA		
indirizzo ove inviare la corrispondenza (se diverso dalla	residenza	ı):
chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto, e, a tal fin propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell' D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi penale e delle leggi speciali in materia, dichiara: Di essere nato/a in data e luogo sopra riportati; Di essere residente nel luogo sopra riportato; Di essere cittadino/a	ne, sotto l'art. 46 d i del codio trattasi	la el ce
Di non avere procedimenti penali pendenti; Di non essere stato licenziato da precedenti rapporti di lavoro presso le		
Amministrazioni per giusta causa o giustificato motivo soggettivo:	Pubblich	e





Di essere in possesso del seguente titolo di studio:	
-Di possedere esperienza in attività attinenti al profilo richiesto avendo prestato il candida	fē
servizio presso i seguenti Canili pubblici:	ıc
dal	
dal	
dal al	
-Che quanto indicato nel curriculum vitae corrisponde al vero.	
Allega alla presente domanda: - fotocopia non autentica di valido documento di identità; - dettagliato <i>curriculum vitae</i> firmato e datato; - copia fotostatica del titolo di studio posseduto; - Altra documentazione utile al fine della valutazione:	
*#FFEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEEE	
\$9.45.mee.ee	

Data Firma	

Ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003, autorizzo il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

