GE.SE.CO. SRL
Protocollo n. 393
Arrivo ☐ Partenza ☒
Del 06/03/2015

Ge. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

Arzachena, lì 06 Marzo 2015

COMUNE DI
ARZACHENA
Codice amministrazione: c_a453
Prot.Generale n: 0007880 A
Data: 06/03/2015 Ora: 13.05
Classificazione: 1 - 1 - 6

ALL'UFFICIO NOTIFICHE
E PUBBLICAZIONI
DEL COMUNE DI ARZACHENA

Oggetto: Richiesta di pubblicazione avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di parcheggiatori da impiegare presso le aree dei parcheggi affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.

La presente per richiedere la pubblicazione dal 12 Marzo 2015 al 13 aprile 2015 (scadenza presentazione domande di partecipazione 13 aprile ore 12.00) dell'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di parcheggiatori da impiegare presso le aree dei parcheggi a pagamento affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.rl.

Allegati:

1- Copia del bando di selezione pubblica
2- Domanda di partecipazione
3- Titoli di preferenza

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Flora Spanu

Ce. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER ESAMI E/O PROVA PRATICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PARCHEGGIATORI DA IMPIEGARE PRESSO LE AREE DEI PARCHEGGI A PAGAMENTO AFFIDATI ALLA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.

VISTO il vigente Regolamento per la copertura dei posti disponibili ed il reclutamento del personale, ai sensi dell'art. 18 d.l. 112/2008, conv. con legge 133/2008 approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 03.02.2010, integrato in data 05.11.2012;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 01/2015.

E' INDETTA

Selezione pubblica per esami e prova pratica finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzarsi per l'assunzione a tempo determinato di "Parcheggiatori" da impiegare presso le aree dei parcheggi a pagamento affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. di tipo part-time e/o full-time, Cat. A, posizione economica A1, come da CCNL Anpas.
La selezione è indetta nel rispetto del Regolamento per la copertura dei posti disponibili ed il reclutamento del personale e delle norme sul diritto del lavoro.
Verrà garantita ai sensi della Legge del 10 aprile 1991 n. 125 e ss.mm.ii. pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto anche ai sensi dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.
I candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nella L. 5.2.1992 n. 104, devono indicare nella domanda d'ammissione la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova d'esame. Gli stessi devono corredare la domanda da certificazione, rilasciata da competente Struttura Sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine a tali benefici, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
   - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore agli anni 18;
c) idoneità fisica all'impiego. La Società Ge.Se.Co. Arzachena Surl sottoporrà i vincitori della selezione a visita medica di controllo prima dell'assunzione per dichiararne l'idoneità;
d) titolo di studio: licenza di scuola media;
Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso di un necessario titolo di abilitazione;
e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione, non aver subito in un precedente rapporto di lavoro con questa Società provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere esplicitati i carichi pendenti;
f) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale;
g) non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
h) godimento di diritti civili e politici;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e sino al momento dell'assunzione.

I candidati risultati idonei, sono tenuti a garantire, alla Società, sia al momento dell'assunzione che per tutta la durata del rapporto di lavoro, il raggiungimento presso il servizio assegnato in piena e completa autonomia, sollevando la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. da qualsiasi richiesta relativa al trasporto presso il luogo di lavoro.

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ed autocertificato dal concorrente, nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

ART. 2 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato, dovranno essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando e compilate in ogni parte, in lingua italiana e in carta semplice dal candidato.
La domanda di partecipazione, deve essere datata e sottoscritta dal dichiarante a pena di inammissibilità e indirizzata alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. – Via Firenze n. 2 – 07021

Arzachena, recante all'esterno oltre il nominativo e l'indirizzo del candidato anche la seguente dicitura "**Domanda di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di parcheggiatori da impiegare presso le aree dei parcheggi affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.**".
Le domande di partecipazione dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13 Aprile 2015,** all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena Surl sita in Via Firenze n. 2 – 07021 Arzachena (primo piano) secondo le seguenti modalità di consegna:

- consegna manuale della busta chiusa all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co. di Via Firenze n. 2, primo piano dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. I candidati che si avvalgono di questa modalità di consegna devono presentare anche una copia della domanda sulla quale verrà apposto il timbro di arrivo a cura dell'ufficio protocollo.
- a mezzo raccomandata a/r con avviso di ricevimento, all'indirizzo sopra indicato;
- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC - ge.se.co.srl@pec.it della scansione originale della domanda di partecipazione (**saranno accettate solo domande provenienti da indirizzi PEC**).

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la predetta Società non si assumerà alcuna responsabilità qualora per qualsiasi motivo il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile, non facendo fede, al riguardo, il timbro postale di spedizione, ma solo il timbro di arrivo, entro il termine di scadenza, apposto sul plico stesso a cura dell'ufficio protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.
Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- copia fotostatica del titolo di studio posseduto;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

Alla domanda, inoltre potranno essere allegati, ai fini della valutazione dei titoli e se in possesso, da presentarsi anche mediante autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive, i seguenti documenti.

a) titoli di servizio per attività analoghe a quelle previste dalla presente selezione;

Le domande presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF o PDF-A.
Per ciò che riguarda la scansione dei documenti si suggerisce di operare ove possibile salvando il file in formato pdf.
Qualora si intenda o si debba mantenere il documento scansionato con formato grafico (es. jpeg, tif, ecc.), si suggerisce di utilizzare una bassa risoluzione al fine di limitare la dimensione del file entro i 5 MB. La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. infatti non dovrà superare i 5 MB.
L'omissione o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano l'esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la

regolarizzazione, su eventuale richiesta dell'Amministrazione, entro il termine di scadenza da questa fissato, mediante produzione di dichiarazione integrativa.
Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

ART. 3 MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate ai fini della loro ammissibilità o esclusione.
Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti ad eccezione dei seguenti casi:

- candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione alla selezione;
- candidati che non abbiano presentato la domanda di ammissione alla selezione entro i termini indicati nel bando di selezione;

I candidati che rientrano nei suddetti casi sono esclusi dalla presente selezione.
Qualora risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, né verrà disposta l'esclusione.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.r.u.l. provvederà a pubblicare sul sito internet www.gesecoarzachena.it nella sezione bandi e gare il giorno **16 aprile 2015** l'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi alla prova d'esame e/o prova pratica.
La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi vale a tutti gli effetti come comunicazione individuale senza nessun altro avviso.

ART. 4 PROVE D'ESAME

Prima dello svolgimento della selezione, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della stessa. Tali criteri e modalità devono essere formalizzati nei relativi verbali al fine di motivare i punteggi da attribuire ai candidati ammessi.

La Commissione dispone complessivamente dei seguenti punteggi:

- punti 20 per i titoli;
- punti 30 per la prova d'esame e/o prova pratica.

La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dello svolgimento della prova d'esame e/o prova pratica.

ART. 5 VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESAMI

5.1 VALUTAZIONE DEI TITOLI: **massimo 20 punti**
I titoli che verranno presi in considerazione saranno suddivisi in tre categorie ed i complessivi 20 punti a loro riservati sono così ripartiti:

1 - Categoria	Titoli di servizio	massimo 12 punti
2 – Categoria	Curriculum e titoli vari	massimo 8 punti

5.1.1) Valutazione titoli di servizio: massimo 12 punti

I titoli di servizio che vengono valutati sono quelli attinenti al profilo richiesto purché il candidato abbia autocertificato o prodotto documentazione che comprovi di aver prestato servizio per la mansione richiesta.
Il candidato è tenuto ad indicare nel curriculum le esperienze svolte precisando in modo dettagliato il giorno, il mese e l'anno, **pena la non attribuzione di alcun punteggio**.
I 12 punti complessivi per i titoli di servizio saranno così distribuiti:

- **2 punti per ogni bimestre** per aver prestato servizio come parcheggiatore.

I servizi prestati in più periodi, anche in modo non continuativo, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito al punto 5.1.1).
Non sarà attribuito nessun punteggio al candidato che abbia prestato servizio per mansioni non attinenti al profilo richiesto.

5.1.2) Valutazione curriculum e titoli vari: massimo 8 punti

Saranno valutati in questa categoria i curricula e tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, purché formalmente documentati.

5.2 PROVA D'ESAME E/O PROVA PRATICA: **massimo 30 punti**

La prova d'esame consisterà:
Prova unica – orale sulle seguenti materie:
- accertare le conoscenze del candidato in materia di gestione di aree di sosta a pagamento e la capacità di rapportarsi con il pubblico;
- nozioni concernenti la conoscenza geografica e storica del territorio comunale e zone limitrofe di Arzachena;
- conoscenza sull'utilizzo dei dispositivi automatici per il pagamento delle tariffe, sulla compilazione delle ricevute fiscali, registrazione in prima nota delle movimentazioni finanziarie della giornata;
- codice etico e codice disciplinare adottato dalla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. (liberamente scaricabile dal sito www.gesecoarzachena.it).

Il presente avviso costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipesa da cause di forza maggiore.

ART. 6 CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti nella presente procedura selettiva, che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che risultino ammessi nell'elenco che

verrà pubblicato **il giorno 16 aprile 2015** sul sito della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. **www.gesecoarzachena.it,** devono presentarsi per sostenere il colloquio presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Via Firenze n. 2 – 07021 Arzachena secondo il seguente calendario:

Prova d'esame e/o prova pratica: il giorno **17 aprile 2015 ore 16:00.**

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dell'espletamento delle prove verrà stilata una graduatoria formata sommando il punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova d'esame e i punteggi ottenuti a seguito della valutazione dei titoli, del curriculum e titoli vari. Nel caso di parità di punteggio si farà ricorso ai titoli di preferenza di cui all'allegato B.

Completata la selezione ed a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, verrà effettuata una verifica sulle dichiarazioni rese, nella domanda di partecipazione, dai candidati risultati idonei.

ART. 8 ASSUNZIONE E TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

Ad avvenuto espletamento della selezione ed a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà alla verifica delle dichiarazioni indicate nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati risultati idonei alla selezione.
L'assunzione in servizio del soggetto risultato idoneo alla selezione è subordinata alla presentazione, alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., di una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesti:

- l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato;
- l'assenza di altre situazioni di incompatibilità.

L'interessato dovrà produrre, pena la decadenza dall'assunzione, esclusivamente i documenti che attestino quei requisiti che non risultassero accertabili d'ufficio da parte della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., entro il termine che verrà comunicato.
Qualora a seguito delle verifiche dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro questo verrà risolto di diritto.
In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e tale circostanza verrà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle relative sanzioni.
La Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato idoneo prima dell'eventuale assunzione in servizio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Protocollo Sanitario sottoscritto dall'Ente in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà, mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro all'assunzione in prova del soggetto con profilo di "Parcheggiatore" categoria A,

posizione economica A1 come da CCNL Anpas, dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito.
Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dall'assunzione salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.
Nel caso in cui il candidato non dovesse presentarsi per la stipula del contratto o non assuma servizio entro il termine fissato, decade dall'assunzione e la Società si riserva di procedere con la chiamata del secondo classificato.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà, anche in più fasi, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova nel profilo di "Parcheggiatore" Cat. A, posizione economica A1, come da CCNL Anpas, dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.
Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della procedura selettiva in questione.
Ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. si individua come Responsabile del Procedimento concorsuale il Direttore Dott.ssa Maria Flora Spanu.

ART. 10 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni i concorrenti potranno rivolgersi presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena Surl Via Firenze n. 2 – Arzachena dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 o contattare il seguente numero 0789/83401- 81066 – o scrivere all'indirizzo mail amministrazione@gesecoarzachena.it o all'indirizzo Pec ge.se.co.srl@pec.it.

ART. 11 PROROGA, RIAPERTURA, MODIFICA O REVOCA DEL BANDO

La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica, dando adeguata pubblicità del provvedimento sul sito www.gesecoarzachenasrl.it .
E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. riaprire i termini della procedura selettiva, per una sola volta, qualora alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze, di tale provvedimento deve essere data adeguata pubblicità ai sensi dell'art. 12 del presente bando. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura: restano valide le domande presentate in precedenza.
E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., procedere con provvedimento motivato, secondo gli atti di programmazione generale, all'utilizzo della graduatoria, nel periodo di validità della stessa, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o stagionali e anche

per categorie inferiori a quella del posto messo a selezione senza che ciò comporti la perdita della posizione in graduatoria.
L'indicazione del servizio o dell'ufficio cui verrà preposta la figura professionale oggetto della selezione non vincola in alcun modo la Società che, in ogni caso, potrà esigere tutte le mansioni ascrivibili, in base alle vigenti norme contrattuali e delle declaratorie in esse contenute, alla categoria A.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di procedere con atto motivato, alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura selettiva: di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto ai sensi dell'art. 12 del presente bando.

ART. 12 PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato nell'Albo pretorio del Comune di Arzachena e sul sito www.gesecoarzachena.it .

Arzachena, lì 06 marzo 2015

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Flora Spanu

Allegato A

L'utilizzo del presente schema di domanda presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate la parti mancanti.

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO
GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.
VIA FIRENZE N. 2
07021 ARZACHENA(OT)

Il/la sottoscritto/a.....

(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a.....prov. (.....), il.....

residente in via....., n....., CAP.....

località....., prov. (.....)

n. telefonico.....**CODICE FISCALE**.....

e-mail .....

recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura **se diverso** da quello sopra indicato (***se diverso dalla residenza***):

cognome e nome.....

via....., n....., CAP.....,

località....., prov. (.....)

n. telefonico .....e-mail .....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di selezione pubblica per "**Parcheggiatori da impiegare presso le aree dei parcheggi a pagamento affidati alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.**"

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, **dichiara**:

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a ;
- ☐ di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

.....;

oppure

☐ di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo .....;

☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

oppure

☐ di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso (***indicare, rispettivamente: a) per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; b) per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione***):

.....
.....
.....
.....
.....;

☐ di non essere in una delle condizioni ostative previste dall'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 165/2001;

oppure

☐ di essere in una delle condizioni ostative previste dall'art. 35-bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 165/2001, in quanto:.....
.....
.....
.....;

☐ Di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;

☐ di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso fu conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o comunque con mezzi fraudolenti;

☐ di essere fisicamente idoneo all'impiego;

☐ di possedere il seguente titolo di studio
.....
.....

conseguito il ..... presso .....

(i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono indicare il provvedimento di equipollenza o il decreto di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ovvero la data e l'autorità a cui hanno presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero o di riconoscimento, qualora la procedura sia in corso)
.....
.....
.....
.....;

☐ di essere nella condizione di portatore di handicap (legge n. 104/1992) e, perciò, bisognevole dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive (***si allega il certificato del competente organismo sanitario***):.....
.....
.....
.....;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza .....
.....
.....
.....
..... (***indicare i titoli che danno diritto all'applicazione delle precedenze o preferenze di legge – vedi l'allegato B all'avviso di selezione- NB: NELLA FATTISPECIE DI FIGLI A CARICO INDICARE IL NUMERO DEI FIGLI - la mancata dichiarazione nella domanda di partecipazione esclude il concorrente dal beneficio***);

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli che danno diritto di avvalersi della riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 e dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. 215/2001 sulla base della seguente casistica:.....
.....
.....
.....
.....
(***indicare i titoli che danno diritto all'applicazione della riserva)***

☐ di accettare senza riserve tutte le condizioni dell'avviso di selezione pubblica;

☐ di essere informato/a che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati dalla Ge.Se.Co. Arzachena Surl al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura selettiva di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso, e/o conseguente, e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";

☐ di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del recapito presso cui inviare ogni comunicazione relativa e conseguente alla selezione;

☐ di allegare copia non autenticata di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità ***(carta d'identità, patente di guida, passaporto):***

_____

☐ di allegare copia fotostatica del titolo di studio posseduto;
☐ di allegare il proprio curriculum vitae datato e firmato,
☐ di allegare n. .....altri documenti come da elenco unito alla presente domanda, debitamente datato e firmato

_____

Luogo e data

FIRMA_____
(non autenticata)

Allegati obbligatori:
- **fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **copia fotostatica del titolo di studio posseduto**
- **curriculum vitae datato e firmato**
- **(eventuale) certificato del competente organismo sanitario in caso di richiesta di tempi aggiuntivi ed ausili per lo svolgimento delle prove (per i candidati portatori di handicap);**

(eventuale) documentazione in carta semplice per il riconoscimento delle preferenze e/o precedenze in caso di parità di punteggio in graduatoria

Allegato B

TITOLI DI PREFERENZA

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate.

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. I periodi di servizio prestati come lavoratori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e 3, del D. Lgs. n. 468/97.
20. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età (art. 2 – comma 9 – Legge n. 191/98).