Ge. Se. Co. Arzachena Srl
Gestione Servizi Comunali

AVVISO DI RIAPERTURA TERMINI

DEL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI EDUCATORI PROFESSIONALI PER I SERVIZI SOCIALI DEL COMUNE DI ARZACHENA IN GESTIONE ALLA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.

Visto il protocollo generale n. 0001561, ns prot. 90 del 18.01.2016, N.P. 56, con il quale il Responsabile del Procedimento chiedeva la pubblicazione, all'Albo Pretorio del Comune di Arzachena, dal 19 gennaio 2016 al 02 febbraio 2016, dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di educatori professionali per i servizi sociali del Comune di Arzachena in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.;

Considerato che in data 02.02.2016 alle ore 12:00 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta selezione;

Considerato che il numero delle domande presentate non risulta sufficiente a soddisfare le esigenze presso i servizi, ove le suddette figure sono destinate;

Ravvisata l'esigenza di reclutare ulteriori figure di educatori professionali;

il Responsabile del Procedimento

DISPONE

La riapertura dei termini per la selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo determinato di "Educatori professionali, di tipo part –time e/o full-time Cat. D, posizione economica D1, come da CCNL Anpas, per i servizi sociali del Comune di Arzachena in gestione alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. come di seguito indicati:

- Comunità Alloggio Minori;
- Assistenza Tutelare Scolastica;
- Centro Educativo Diurno Minori;
- Centro Ricreativo Estivo Minori;
- Assistenza Legge 162.

I candidati portatori di handicap, beneficiari delle disposizioni contenute nella L. 05.02.1992 n. 104, devono indicare nella domanda di partecipazione la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova d'esame. Gli stessi devono corredare la domanda da apposita certificazione, rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine a tali benefici, al fine di consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del presente bando i seguenti requisiti validi come titoli di accesso alla selezione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implichino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
   - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del presente bando;

c) idoneità fisica all'impiego. La Società Ge.Se.Co. Arzachena Surl ha la facoltà di sottoporre i vincitori della selezione a visita medica di controllo prima dell'assunzione in servizio per dichiararne l'idoneità;

d) titolo di studio: possesso del diploma di laurea triennale in Scienze dell'Educazione o Scienze psicologiche o titoli equipollenti di cui al D.M. 09.07.2009;
   Per i titoli conseguiti all'estero è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D.Lgs. 165/2001 – art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso di un necessario titolo di abilitazione;

e) essere in possesso della patente di guida categoria B;

f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica amministrazione, non aver subito in un precedente rapporto di lavoro con questa Società provvedimenti disciplinari superiori al richiamo scritto. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere esplicitati i carichi pendenti;

g) non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale;

h) Non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;

i) possesso di adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet e posta elettronica) teoria e pratica;

j) essere stati assunti per almeno 6 (sei) mesi anche, non continuativi, con la mansione di educatore presso uno dei servizi indicati in premessa;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e sino al momento dell'assunzione.
Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ed autocertificato dal concorrente, nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

ART. 2 MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato, dovranno essere redatte secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A) e compilate in ogni parte, in lingua italiana e in carta semplice dal candidato.
La domanda di partecipazione (allegato A), deve essere datata e sottoscritta dal dichiarante a pena di inammissibilità e indirizzata alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. – Via Firenze n. 2 (primo piano) – 07021 Arzachena, e deve recare all'esterno oltre il nominativo e l'indirizzo del candidato anche la seguente dicitura **"Domanda di partecipazione selezione educatori".**
Le domande di partecipazione dovranno pervenire, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 17 febbraio 2016** all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. sita in Via Firenze n. 2 – 07021 Arzachena (primo piano) secondo le seguenti modalità di consegna:

- consegna manuale della busta chiusa all'Ufficio Protocollo della Ge.Se.Co. di Via Firenze n. 2, primo piano dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00. I candidati che si avvalgono di questa modalità di consegna devono presentare anche una copia della domanda sulla quale verrà apposto il timbro di arrivo a cura dell'ufficio protocollo;
- a mezzo raccomandata a/r con avviso di ricevimento, all'indirizzo sopra indicato;
- mediante invio all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC - ge.se.co.srl@pec.it della scansione originale della domanda di partecipazione (**saranno accettate solo domande provenienti da indirizzi PEC**).

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la predetta Società non si assumerà alcuna responsabilità qualora per qualsiasi motivo il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile, non facendo fede, al riguardo, il timbro postale di spedizione, ma solo il timbro di arrivo, entro il termine di scadenza, apposto sul plico stesso a cura dell'ufficio protocollo della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.
Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità;
- copia fotostatica del titolo di studio posseduto;
- copia della patente di guida di categoria B;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto.

Alla domanda, inoltre potranno essere allegati, ai fini della valutazione eventuali altri titoli, se in possesso, da presentarsi anche mediante autocertificazioni o dichiarazioni sostitutive.
L'omissione o l'incompletezza di una o più delle dichiarazioni da inserire nella domanda di partecipazione non determinano l'esclusione dalla selezione, ma di esse è consentita la regolarizzazione, su eventuale richiesta della Società, entro il termine di scadenza da questa fissato, mediante produzione di dichiarazione integrativa.
Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

ART. 3 MODALITA' DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate ai fini della loro ammissibilità o esclusione.
Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti ad eccezione dei seguenti casi:

- candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione alla selezione;
- candidati che non abbiano presentato la domanda di ammissione alla selezione entro i termini indicati nel bando di selezione;
- candidati privi dei requisiti richiesti;
- i candidati che non abbiamo presentato la domanda nel cui plico all'esterno non viene indicato "Nome, cognome e indirizzo del candidato" e la dicitura " Domanda di partecipazione selezione educatori".

I candidati che rientrano nei suddetti casi sono esclusi dalla presente selezione.
Qualora risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, né verrà disposta l'esclusione.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. provvederà a pubblicare sul sito internet www.gesecoarzachena.it nella sezione bandi e gare, l'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi alle prove d'esame.
La pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi e/o esclusi vale a tutti gli effetti come comunicazione individuale senza nessun altro avviso.

ART. 4 PROVE D'ESAME

Prima dello svolgimento della selezione, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione della stessa. Tali criteri e modalità devono essere formalizzati nei relativi verbali al fine di motivare i punteggi da attribuire ai candidati ammessi.

La Commissione dispone complessivamente dei punteggi di seguito indicati:

Per i titoli: massimo 20 punti.

La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dello svolgimento della prova orale.

Prova orale: votazione minima 21/30 per un massimo di 30/30.
Al termine della prova orale il candidato verrà esaminato sulla lingua inglese.

Non sarà considerato valido il candidato che nella prova orale avrà ottenuto un punteggio inferiore a 21/30.

ART. 5 VALUTAZIONE DEI TITOLI ED ESAMI

5.1 VALUTAZIONE DEI TITOLI: massimo 20 punti

I titoli che verranno presi in considerazione saranno suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 20 punti a loro riservati sono così ripartiti:

1 – Categoria	Titoli di studio	massimo 5 punti
2 - Categoria	Titoli di servizio	massimo 6 punti
3 – Categoria	Curriculum formativo e professionale	massimo 5punti
4 – Categoria	Titoli vari e culturali	massimo 4 punti.

5.2 Valutazione titoli di studio: massimo 5 punti.
5.2.A) Per i titoli di studio delle laurea triennali verrà attribuito un punteggio così come indicato nella tabella sottostante:

VOTO DI LAUREA TRIENNALE				VALUTAZIONE
espressi in cento decimi		espressi in centesimi		
DA	A	DA	A	PUNTI
66	70	60	75	1
71	85	76	90	2
86	100	91	95	3
101	110	96	100	4

5.2 B)Verranno valutati inoltre i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura e sempre che gli stessi siano attinenti alla posizione di lavoro messa a selezione.

VOTO DI LAUREA SPECIALISTICA/MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO				VALUTAZIONE
espressi in cento decimi		espressi in centesimi		
DA	A	DA	A	PUNTI
66	70	60	75	2
71	85	76	90	3
86	100	91	95	4
101	110	96	100	5

5.3 Valutazione titoli di servizio: massimo 6 punti

I titoli di servizio che vengono valutati sono quelli attinenti al profilo indicato nella selezione, in particolare sono valutate le esperienze lavorative maturate in profili professionali e/o attinenti al posto indicato in selezione.
Nella valutazione dei titoli di servizio verranno applicati i seguenti criteri di valutazione:
a)aver prestato servizio (ovvero essere stati assunti) presso le strutture Comunità Alloggio Minori, assistenza tutelare scolastica, Centri Educativi Diurno Minori e Centri Ricreativi Estivi per minori e assistenza legge 162, in gestione ad enti/società pubbliche o private;
b)possono essere valutate, le esperienze lavorative, attinenti al profilo indicato nella selezione, purché prestate su posizioni di lavoro appartenenti alla categoria inferiore rispetto a quella indicata nel predetto avviso pubblico.

Il candidato è tenuto ad indicare nel curriculum le esperienze svolte precisando in modo dettagliato il mese e l'anno, **pena la non attribuzione di alcun punteggio**.
I 6 (sei) punti complessivi per i titoli di servizio saranno così distribuiti:

- **1 punto per ogni mese di servizio.**

I servizi prestati in più periodi, anche in modo non continuativo, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.

5.4 Valutazione curriculum formativo e professionale: massimo 5 punti

Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite, ritenute utili per la posizione organizzativa da ricoprire.
Tali elementi saranno valutati complessivamente al fine di verificare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e, in particolare, la specifica qualificazione rispetto alla posizione da conferire. In particolare, mentre i titoli di studio, i

titoli di servizio ed i titoli vari di cui agli articoli precedenti, in presenza della condizione richiesta nell'avviso, comportano l'attribuzione del punteggio previsto, la valutazione del curriculum richiede, da parte della commissione, un apprezzamento di tipo qualitativo in ordine alla significatività e rilevanza del complesso degli elementi valutati rispetto al livello di preparazione richiesto

Saranno valutati in questa categoria i curricula e tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, purché formalmente documentati.

5.5 Valutazione titoli vari e culturali: massimo 4 punti

Sono valutati i corsi di specializzazione attinenti alla professionalità dei posti messi a selezione. Analogamente sono valutati i corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a selezione se gli stessi si sono conclusi con il rilascio di un titolo di valutazione.
Possono inoltre essere valutati tutti gli altri titoli dichiarati dal candidato nel curriculum se attinenti e qualificanti rispetto alla professionalità richiesta per il posto messo a concorso. In termini esemplificativi sono valutabili le abilitazioni all'esercizio di professioni, docenze, incarichi professionali, le pubblicazioni a stampa.

Rientrano in questa categoria:

- Master di I o II livello attinenti alla figura professionale richiesta — massimo 2 punto
- Stage o tirocini attinenti alla figura professionale richiesta — massimo 1 punto
- Corsi di formazione o di aggiornamento attinenti alla figura Figura professionale richiesta Conoscenza della lingua inglese — massimo 1 punto

5.6 Prova orale: votazione minima 21/30 – votazione massima 30/30.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- Legislazione nazionale in ambito dei minori e riferimenti del Codice Civile;
- Legislazione sociale e socio-sanitaria nazionale e regionale (Sardegna);
- Tutela dei minori appartenenti a famiglie multiproblematiche: aspetti educativi e socio-educativi;
- Legislazione quadro disabilità e integrazione scolastica;
- Inserimento e strategie di integrazione sociale di adulti disabili, di minori in situazioni di difficoltà e di adulti disagiati – normativa;
- Principali elementi per la predisposizione di PEI (Piano Educativo Individualizzato) in relazione ad altri soggetti del terzo settore, all'integrazione socio sanitaria e al lavoro di rete;

- Ruolo e competenze del Tribunale dei minorenni;
- Nozioni di informatica con particolare riferimento al sistema operativo Microsoft windows, pacchetto office, internet e posta elettronica.

Il presente avviso costituisce notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora sopra indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione dei candidati alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipesa da cause di forza maggiore.

ART. 6 CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Tutti i candidati in possesso dei requisiti richiesti nella presente procedura selettiva, che hanno presentato regolare domanda di partecipazione e che risultino ammessi nell'elenco che verrà pubblicato sul sito della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. **www.gesecoarzachena.it,** devono presentarsi per sostenere la prova d'esame secondo il seguente calendario:
01 marzo 2016 alle ore 09:00 presso l'Aula Consiliare sita in Piazza dei Caduti – Arzachena.
La sede di svolgimento della prova orale verrà resa nota sul sito www.gesecoarzachena.it.

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine dell'espletamento delle prove verrà stilata una graduatoria formata sommando il punteggio ottenuto da ciascun candidato nella prova scritta, nella prova orale e sommando i punteggi ottenuti a seguito della valutazione dei titoli, del curriculum formativo e di altri titoli vari e culturali. Nel caso di parità di punteggio si farà ricorso ai titoli di preferenza di cui all'allegato B.
Al termine della selezione ed a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito, verrà effettuata una verifica sulle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione da parte dei candidati risultati idonei.

ART. 8 ASSUNZIONE E TIPOLOGIA DEL CONTRATTO

L'assunzione in servizio del soggetto risultato idoneo alla selezione è subordinata alla presentazione, alla Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., di una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 che attesti:

- l'assenza di situazioni di incompatibilità.

L'interessato dovrà produrre, pena la decadenza dalla nomina, esclusivamente i documenti che attestino quei requisiti che non risultassero accertabili d'ufficio da parte della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. entro il termine che verrà comunicato.
Qualora a seguito delle verifiche dovessero emergere delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. provvederà ad eliminare il candidato dalla graduatoria ovvero rettificare la sua posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro questo verrà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e tale circostanza verrà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle relative sanzioni.
La Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica il candidato idoneo prima dell'eventuale assunzione in servizio, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Protocollo Sanitario sottoscritto dall'Ente in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà, mediante la stipulazione del contratto individuale di lavoro all'assunzione in prova del soggetto con profilo di "educatore professionale", categoria D, posizione economica D1, come da CCNL Anpas, dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito.
Qualora il candidato non assuma servizio entro il termine fissato, decadrà dalla nomina salvo che provi l'esistenza di un legittimo impedimento.
Nel caso in cui il candidato non dovesse presentarsi per la stipula del contratto o non assuma servizio entro il termine fissato, decade dalla nomina e la Società si riserva di procedere con la chiamata del secondo classificato.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procederà, anche in più fasi, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione in prova nel profilo di "educatore professionale" cat. D, posizione economica D1, come da CCNL Anpas, dei candidati dichiarati idonei, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura selettiva e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.
Titolare del trattamento dei dati è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa.
Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della procedura selettiva in questione.
Ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. si individua come Responsabile del Procedimento concorsuale è il Direttore Dott.ssa Maria Flora Spanu.

ART. 10 INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni i concorrenti potranno rivolgersi presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Via Firenze n. 2 – Arzachena, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 o contattare il seguente numero 0789/83401 – 81066 – o scrivere all'indirizzo mail amministrazione@gesecoarzachena.it o ge.se.co.srl@pec.it.

ART. 11 PROROGA, RIAPERTURA, MODIFICA O REVOCA DEL BANDO

La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione pubblica, dando adeguata pubblicità del provvedimento sul sito www.gesecoarzachenasrl.it .

E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. riaprire i termini della procedura selettiva, per una sola volta, qualora alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze, di tale provvedimento deve essere data adeguata pubblicità ai sensi dell'art. 12 del presente bando. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura: restano valide le domande presentate in precedenza.
E' facoltà della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. procedere con provvedimento motivato, secondo gli atti di programmazione generale, all'utilizzo della graduatoria, nel periodo di validità della stessa, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato e/o stagionali e anche per categorie inferiori a quella del posto messo a selezione senza che ciò comporti la perdita della posizione in graduatoria.
L'indicazione del servizio o dell'ufficio cui verrà preposta la figura professionale oggetto della selezione non vincola in alcun modo la società che, in ogni caso, potrà esigere tutte le mansioni ascrivibili, in base alle vigenti norme contrattuali e delle declaratorie in esse contenute, alla categoria D.
La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ha la facoltà di procedere con atto motivato, alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura selettiva: di tale provvedimento è data adeguata pubblicità secondo quanto previsto ai sensi dell'art. 12 del presente bando.

ART. 12 PUBBLICITA'

Il presente bando sarà pubblicato nell'Albo pretorio del Comune di Arzachena e sul sito www.gesecoarzachena.it sezione bandi di gara.

Arzachena lì, 04.02.2016

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Maria Flora Spanu

Allegato A

L'utilizzo del presente schema di domanda presuppone che siano barrate le caselle corrispondenti alle proprie dichiarazioni e completate la parti mancanti.

ALL'UFFICIO PROTOCOLLO
GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.
VIA FIRENZE N. 2
07021 ARZACHENA(OT)

Il/la sottoscritto/a.....

(nome e cognome scritto in maniera leggibile)

nato/a.....prov. (.....), il.....

residente in via....., n....., CAP.....

località....., prov. (.....)

n. telefonico.....**CODICE FISCALE**.....

e-mail .....

recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla procedura **se diverso** da quello sopra indicato (***se diverso dalla residenza***):

cognome e nome.....

via....., n....., CAP.....,

località....., prov. (.....)

n. telefonico .....e-mail .....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di educatori

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni, **dichiara**:

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a ;
- ☐ di essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

.....;

oppure

☐ di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo .....;

☐ di avere un età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del presente bando;

☐ di essere fisicamente idoneo all'impiego;

☐ di possedere il seguente titolo di studio

.....

.....

conseguito il ..... presso

.....

(i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono indicare il provvedimento di equipollenza o il decreto di riconoscimento ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 ovvero la data e l'autorità a cui hanno presentato istanza per ottenere la dichiarazione di equipollenza del proprio titolo di studio straniero o di riconoscimento, qualora la procedura sia in corso)

.....

.....

.....

☐ di essere in possesso della patente di guida categoria B;

☐ di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso;

oppure

☐ di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso

.....

.....

.....

.....

.....;

☐ di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziato ai sensi del vigente C.C.N.L. o dichiarato decaduto da un impiego statale;

☐ Di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. 39/2013;

☐ Possesso di adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet e posta elettronica) teoria e pratica;

☐ Di essere stati assunti per almeno 6 (sei) mesi anche, non continuativi, con la mansione di educatore presso uno dei seguenti servizi:

.....

.....

.....

☐ di appartenere alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 (specificare se si rientra nell'art. 8 o art. 18 della presente legge)

.....

.....

☐ essere nella condizione di portatore di handicap (legge n. 104/1992) e, perciò, bisognevole dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove selettive (***si allega il certificato del competente organismo sanitario***):.....

.....

.....

.....;

☐ di essere in possesso dei seguenti titoli che, a parità di merito, danno diritto a preferenza (***indicare i titoli che danno diritto all'applicazione delle precedenze o preferenze di legge – vedi l'allegato B***);.....

☐ di accettare senza riserve tutte le condizioni dell'avviso di selezione pubblica;

☐ di allegare copia dei documenti indicati nel bando di selezione:

_____

Luogo e data

FIRMA_____

(non autenticata)

Allegato B

TITOLI DI PREFERENZA

Le preferenze sono da intendersi con priorità rispetto all'ordine in cui sono elencate.

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni le categorie di cittadini che nei concorsi pubblici hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
18. gli invalidi ed i mutilati civili;
19. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. I periodi di servizio prestati come lavoratori socialmente utili costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, comma 1 e 3, del D. Lgs. n. 468/97.
20. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età (art. 2 – comma 9 – Legge n. 191/98).