

Prot.n. 292/2025

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER CURRICULA E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE DI ADDETTI ALLE INFORMAZIONI TURISTICHE PER LA GE.SE.CO. ARZACHENA S.U.R.L.

PREMESSE

Vista la Delibera della Giunta comunale del Comune di Arzachena n° 289 del 29.12.2023 che ha dettato le linee di indirizzo in merito alle assunzioni di personale della Società;

Visto il verbale dell'Amministratore Unico n° 10 del 18.03.2025 della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

Visto il Regolamento per l'assunzione di personale, approvato con verbale dell'Amministratore Unico n° 04 del 05.03.2020;

Visto la Statuto della Società;

Visto il CCNL Anpas;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di reclutamento per curricula e titoli per l'assunzione a tempo determinato parziale e/o pieno di addetti alle informazioni turistiche per la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Cat. C, posizione economica C1, come da CCNL Anpas.

Art. 1- OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. ricerca degli addetti alle informazioni turistiche per l'assunzione a tempo determinato parziale e/o pieno, livello C1, CCNL Anpas.

ART. 2-TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai lavoratori sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL vigente al momento dell'assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

ART. 3 -AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta procedura il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 gli stessi non possono accedere ai posti di lavoro che implicino esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri ovvero se proposti alla tutela dell'interesse nazionale e ai sensi del DPCM n. 174/1994, occorre il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18 alla scadenza del presente bando;
- c) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, da accertarsi in sede di assunzione tramite vista medica;
- d) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, l'equipollenza del titolo di studio posseduto avverrà ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 2 del D.P.R. n. 189/2009;
- e) conoscenza della lingua inglese (obbligatoria), livello B2 del QCER;
- f) conoscenza di una seconda lingua tra francese, tedesco e spagnolo;
- g) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (windows, word, excel, internet, posta elettronica eccetera);
- h) patente di guida - categoria B;
- i) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- j) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- k) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti della Società, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-ter, del Dlgs. n. 165/2001;
- l) aver prestato servizio con mansioni attinenti e/o affini al profilo professionale richiesto oggetto della selezione per almeno 1 anno, anche non continuativo, presso Società pubbliche e/o private o presso Enti pubblici e/o privati;

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei requisiti deve essere dichiarato ed autocertificato dal concorrente, nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Art. 5 – CARICAMENTO DEI CURRICULA

Il curriculum potrà essere inoltrato alla Società Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l., secondo le seguenti modalità:

- Attraverso la sezione “Lavora con noi” del sito web della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l.; ai fini del presente avviso i curriculum dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 14.05.2025.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione i curricula che per qualsiasi causa di forza maggiore, dovessero pervenire oltre tale termine.

La Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la eventuale mancata ricezione dei curricula dovuta a cause non imputabili alla stessa Società.

Il curriculum vitae dovrà essere allegato in formato europeo, e devono essere indicati in modo chiaro e preciso i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, specificando il giorno, mese ed anno, pena l'esclusione.

Art. 6 - COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività relativa la selezione in oggetto.

Art. 7-VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei candidati la Commissione di selezione disporrà di massimo 20 punti così suddivisi:

1° CATEGORIA	TITOLI DI STUDIO	MASSIMO 3 PUNTI
2° CATEGORIA	TITOLI DI SERVIZIO	MASSIMO 10 PUNTI
3° CATEGORIA	TITOLI VARI E CULTURALI	MASSIMO 4 PUNTI
4° CATEGORIA	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	MASSIMO 3 PUNTI

- Valutazione titoli di studio: (punteggio 3 /20 punti)

Per i titoli di studio verrà attribuito un punteggio così come indicato nella tabella sottostante:

TITOLO ESPRESSO IN DECIMI		TITOLO ESPRESSO IN SESSANTESIMI		TITOLO ESPRESSO IN CENTESIMI		VALUTAZIONE
DA	A	DA	A	DA	A	
6	6,49	36	39	60	69	0.50
6,50	7,49	40	45	70	79	1
7,50	8,49	46	56	80	89	2
8,50	10,00	57	60	90	100	3

- Valutazione titoli di servizio: Punteggio massimo (10/20)

Sino ad un massimo di 10 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge (non verranno valutati gli anni di esperienza utili ai fini della partecipazione alla selezione):

- **massimo 6 punti totali corrispondenti a 0,20** punti per ogni mese di servizio prestato come addetto alla biglietteria presso Società pubbliche o enti pubblici. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,20 punti per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;
- **massimo 4 punti corrispondenti a 0,10** punti per ogni mese di servizio prestato come addetto alle biglietterie presso società o aziende private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge.

Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2023-2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2023 ed il 1° gennaio 2024;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2023 - 08/2024 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2023 ed il 1° agosto 2024.

I servizi prestati in più periodi, anche in modo non continuativo, saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio, sino al massimo consentito.

- Valutazione titoli vari e culturali: punteggio massimo 4/20

Sono valutati in questa categoria i titoli e i corsi attinenti alla professionalità richiesta nella presente selezione purché in possesso di un attestato o un certificato:

- Attestati o certificati di lingua straniera massimo 2 punti
- Corsi di laurea o formazione inerenti l'ambito del profilo richiesto massimo 1 punti
- Stage, tirocini attinenti la figura professionale massimo 1 punti

- Valutazione curriculum formativo e professionale: punteggio massimo 3 punti

Nel curriculum vitae verranno valutate l'insieme delle esperienze professionali e formative, nonché le relative conoscenze e capacità acquisite, ritenute utili per la figura da ricoprire.

Tali elementi saranno valutati complessivamente al fine di verificare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e, in particolare, la specifica qualificazione rispetto alla posizione da conferire. In particolare, mentre i titoli di studio, i titoli di servizio ed i titoli vari di cui agli articoli precedenti, in presenza della condizione richiesta nell'avviso, comportano l'attribuzione del punteggio previsto, la valutazione del curriculum richiede, da parte della commissione, un apprezzamento di tipo qualitativo in ordine alla significatività e rilevanza del complesso degli elementi valutati rispetto al livello di preparazione richiesto.

Saranno valutati in questa categoria i curricula e tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, purché formalmente documentati.

ART. 8- FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata dalla Commissione sulla base della somma dei punteggi risultati dalle valutazioni dei curricula e dei titoli e sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it. In caso di parità di punteggio saranno osservati i titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del Dpr n° 487/1994 (*allegato B*).

La graduatoria ha validità di 1 anno dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali oltre che per il posto messo a selezione:

-per assunzioni a tempo determinato a tempo sia pieno che parziale,

che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della medesima graduatoria.

Per ogni assunzione a tempo determinato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

ART.9 -ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine di graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La Società si riserva la facoltà di apportare eventuali modifiche o integrazioni al presente avviso o la revoca dello stesso.

La Società si riserva di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 12 - EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

E' facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione dei curricula. Di tale provvedimento viene data pubblicità con le stesse modalità utilizzate per la pubblicità del bando.

E' altresì facoltà della Società procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, qualora, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, tramite comunicazione pubblica.

Art. 13- COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo www.gesecoarzachena.it. e all'albo pretori del Comune di Arzachena.

Art. 14- RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La responsabile del procedimento è la Dott.ssa Manuela Locci.

Art. 15- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo. E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi. I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo. Il titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: ge.se.co.srl@pec.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione

esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è la Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Il Responsabile della Protezione dei Dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: ge.se.co.srl@pec

ART.16- INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni i concorrenti potranno rivolgersi presso la sede amministrativa della Ge.Se.Co. Arzachena S.u.r.l. Viale Costa Smeralda n° 56 – Arzachena, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 12:00 o contattare il seguente numero 0789/83401 – 81066 – o scrivere all'indirizzo Pec ge.se.co.srl@pec.it.

Arzachena, lì 07.05.2025

La Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Manuela Locci